

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

BILANCIO SOCIALE 2016-2017



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

Indice

1.	Identità dell'Associazione	
1.1.	Evoluzione storica di AiFOS in pillole.....	pag. 03
1.2.	La mission.....	pag. 05
1.3.	Valori etici di riferimento.....	pag. 05
1.4.	Linee strategiche ed obiettivi.....	pag. 06
1.5.	Assetto istituzionale ed organizzativo.....	pag. 07
1.6.	Gli stakeholder.....	pag. 12
2.	Il conto economico 2016-2017	
2.1.	La situazione patrimoniale e reddituale.....	pag. 14
2.2.	Il valore della produzione.....	pag. 15
2.3.	La determinazione e la destinazione del valore aggiunto.....	pag. 15
3.	La relazione sociale 2016-2017	
3.1.	La base associativa.....	pag. 17
3.2.	Relazioni esterne.....	pag. 18
3.3.	Lavoriamo insieme.....	pag. 20
3.4.	Comunicazione istituzionale.....	pag. 23
3.5.	Eventi e iniziative.....	pag. 25
3.6.	Progetti speciali.....	pag. 27
3.7.	Protagonisti della formazione.....	pag. 32
3.8.	Il valore della formazione innovativa.....	pag. 37
3.9.	Registri Professionali AiFOS.....	pag. 40
3.10.	Qualità, vigilanza e controllo.....	pag. 41
3.11.	L'impegno per i giovani.....	pag. 42
3.12.	Il personale interno e i collaboratori.....	pag. 43
3.13.	AiFOS per i soci: le prospettive.....	pag. 44



Bilancio Sociale 2016-2017

Il Bilancio Sociale è lo strumento per dare visibilità, informazione e trasparenza del proprio lavoro.

AiFOS è la prima associazione che opera nel settore della formazione e sicurezza che ha presentato il primo Bilancio Sociale nel 2015. Segue, con una periodicità biennale, 2016-2017, la pubblicazione di uno strumento che rappresenta la certificazione di un profilo etico, il nostro ruolo, la passione e l'impegno non solo in termini strutturali ma soprattutto morali.

La responsabilità sociale coincide con la responsabilità gestionale ed il Bilancio Sociale rappresenta, rispetto al bilancio derivante dalla contabilità tradizionale, un sistema adeguato per fornire una rappresentazione puntuale delle azioni svolte al fine del raggiungimento degli scopi sociali ed istituzionali dell'Associazione.

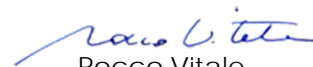
Il Bilancio Sociale dell'AiFOS è un documento pubblico.

Rivolto prima di tutto agli associati ma, anche, all'esterno a tutti coloro che direttamente o indirettamente fruiscono dei servizi e delle attività associative.

Un ringraziamento a tutti i nostri soci, ai Centri di Formazione AiFOS, ai nostri stakeholder che con la loro attività di formazione rendono un serio servizio per la crescita della cultura, con atti concreti, ai fini della prevenzione della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro.



Francesco Naviglio
Segretario Generale



Rocco Vitale
Presidente

Brescia, maggio 2018



Nota metodologica

Il Bilancio Sociale dell'Associazione Italiana Formatori e Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS), rappresenta uno strumento per potenziare e migliorare il dialogo con gli stakeholder, affiancando alla rendicontazione patrimoniale, finanziaria ed economica la rendicontazione sociale, volta a comunicare le modalità di assolvimento dell'impegno di attuazione della missione associativa.

La metodologia adottata nella formulazione del documento s'ispira sia ai principi di redazione statuiti da Confcommercio-Imprese per l'Italia nel documento "Rendicontazione Sociale - Linee guida per le Organizzazioni nazionali di categoria", sia ai principi di redazione del GBS-Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale per la reportistica di carattere sociale, e specificamente ai seguenti principi e criteri di:

- **Responsabilità**
identificazione delle categorie di interlocutori sociali rilevanti di AiFOS nei cui confronti occorre procedere alla rendicontazione sociale.
- **Trasparenza**
rappresentazione di un quadro completo e aperto sulla situazione dell'Associazione, le scelte compiute e le modalità utilizzate per soddisfare i fabbisogni espressi dai diversi gruppi d'interlocutori sociali.
- **Coerenza**
descrizione della conformità delle politiche e delle scelte compiute rispetto ai valori di riferimento dell'Associazione.
- **Neutralità**
indipendenza da interessi di parte o particolari delle informazioni fornite.
- **Competenza di periodo e prudenza**
rappresentazione degli effetti sociali, sia positivi sia negativi, nel momento in cui si sono manifestati, senza sopravvalutazione della realtà dell'Associazione e della sua rappresentazione.
- **Comprensibilità, chiarezza e completezza**
esposizione delle informazioni in modo chiaro e completo, consentendo la piena comprensibilità del profilo etico dell'Associazione.
- **Utilità**
predisposizione di tutte le informazioni necessarie per soddisfare le attese conoscitive degli stakeholder, evitando accuratamente superflue ridondanze.

Coordinamento progetto: Maria Frassine, Responsabile Relazioni esterne e Ufficio Studi e Legislativo.

Hanno contribuito alla stesura del presente documento: Rocco Vitale (Presidente AiFOS), Francesco Naviglio (Segretario Generale), Antonio Monfardini (Consulente fiscale AiFOS) e tutto lo staff AiFOS.

Un ringraziamento particolare va al dott. Giovanni Allibrandi, Presidente Organismo di Vigilanza AiFOS, per aver instillato nell'associazione, a partire dal 2015, la necessità di una rendicontazione sociale.

I dati che vengono presentati come opinione degli associati sono i risultati di un'indagine condotta tra i soci nel mese di aprile 2018, sulle attività di AiFOS. Le % di risposta sono da intendere con riferimento al campione che ha risposto.



Sezione I

1. Identità dell'Associazione

1.1. Evoluzione storica di AiFOS in pillole

- 2003** Da un'idea di Rocco Vitale e Paolo Carminati viene costituita, in data 20 gennaio 2003, una associazione denominata "Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro" in sigla "AiFOS" Associazione senza finalità di lucro - che raggruppa e rappresenta singoli formatori e aziende che operano nel campo della formazione e consulenza alla sicurezza sul lavoro.
- 2004** AiFOS trova la sua prima sede presso la società Mega Italia Media.
- 2005** AiFOS promuove la prima edizione di EXPOSICURAMENTE (Fiera di Brescia).
- 2006** AiFOS è presente alla manifestazione Ambiente Lavoro Convention (Modena).
- 2007** L'associazione ottiene l'Accreditamento in Regione Lombardia e si trasferisce presso il Palazzo CSMT, Università degli Studi di Brescia.
Viene organizzata la prima edizione del corso "Formazione Formatori". AiFOS è presente alla manifestazione fieristica dell'emergenza REAS.
- 2008** L'associazione si struttura creando i primi Centri di Formazione AiFOS nell'anno di emanazione del D. Lgs. n. 81/08, norma cardine per la salute e la sicurezza in Italia.
- 2009** Vengono rafforzate le collaborazioni con enti e Università. Si delinea il network AiFOS, con la costituzione della cooperativa di servizi AiFOS Service soc. coop. e di AiFOS Protezione Civile, associazione di volontariato orientata alla formazione dei volontari del sistema di protezione civile (fondata a L'Aquila in occasione del terremoto che colpì l'Abruzzo).
Viene dato avvio all'attività di studi e ricerche con la pubblicazione del primo "Rapporto AiFOS". Viene creato il sistema Gestione Corsi AiFOS dedicato ai Centri di Formazione. Si struttura un servizio per l'erogazione della Formazione Qualificata e cresce l'attività fieristica.



- 2010** Viene pubblicato il primo numero dei “Quaderni della Sicurezza AiFOS”, rivista scientifica trimestrale edita dall’associazione. Si svolgono le prime Convention associative (Desenzano del Garda e Pescara).
- 2011** Si sviluppano nuovi modelli formativi sperimentali per i corsi di salute e sicurezza sul lavoro e si introducono i corsi Active training. Viene avviata la progettazione dei corsi in e-learning. Cresce l’attività convegnistica sull’intero territorio nazionale.
- 2012** AiFOS partecipa come partner nazionale alla Campagna Europea promossa dall’Agenzia Europea EU-OSHA di Bilbao. Nasce il Comitato Donne AiFOS.
- 2013** In occasione del 10° anniversario della costituzione dell’associazione, AiFOS modifica la propria estensione in “Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul lavoro”. Vengono avviati i corsi attrezzature di lavoro.
AiFOS è inserita nell’elenco del Ministero dello Sviluppo Economico delle associazioni professionali costituite in base alla Legge n. 4/2013 e istituisce i Registri Professionali AiFOS.
AiFOS aderisce a Confcommercio- Imprese per l’Italia come associazione nazionale di categoria.
- 2014** Vengono inaugurati il Laboratorio e la Galleria “Ermanno Franchini” presso la sede nazionale di Brescia. Viene riprogettato il sito web e viene dato grande impulso ai social e alla comunicazione istituzionale.
- 2015** AiFOS presenta il progetto “Coltiviamo la sicurezza” in occasione di EXPO 2015 e partecipa alla fiera internazionale di Hannover “Interschutz”. Viene pubblicato il primo Bilancio Sociale AiFOS, che viene considerato buona prassi per il Sistema Confcommercio.
- 2016** Quello che AiFOS ha fatto negli ultimi due anni ve lo raccontiamo nelle
2017 pagine che seguono...



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA



1.2. La mission

AiFOS è un'associazione datoriale, senza scopo di lucro, che affilia aziende e singoli formatori, docenti, professionisti, consulenti, che operano nel campo della formazione e della consulenza alla sicurezza sul lavoro. AiFOS quale associazione di categoria nazionale aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia ed è inserita nell'elenco tenuto dal Ministero dello Sviluppo Economico quale associazione professionale che rilascia l'attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi prestati dagli associati ai propri iscritti che ne facciano richiesta. È soggetto formatore *ope legis* per l'erogazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Obiettivo dell'attività associativa è di tutelare la rappresentanza della categoria associata, sviluppando servizi e politiche di intervento utili per gli associati

L'Associazione, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone, nell'ambito di una più vasta divulgazione della cultura della formazione e sicurezza sul lavoro, di svolgere una attività di studio, ricerca e realizzazione di progetti e iniziative al fine di favorire gli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

La sua missione è focalizzata sulla formazione della sicurezza sul lavoro rivolta sia ai lavoratori presenti in tutti gli ambienti, sia ai formatori, intesi nel loro complesso quali progettisti ed organizzatori, responsabili di centri e servizi, tutor e docenti, aziende organizzatrici e di promozione, affinché la loro attività sia sempre più di qualità, capacità e responsabilità.

1.3. Valori etici di riferimento

AiFOS, nell'esercizio della sua attività, si ispira a valori etici che indirizzano il suo quotidiano operare, contenuti ed esplicitati all'interno dei documenti associativi:

Codice deontologico



È vincolante per gli iscritti all'Associazione ed in particolare per i soci iscritti nei Registri Professionali AiFOS; vi sono indicate le regole di comportamento che gli associati devono seguire nell'esercizio della professione. Tali regole sono ispirate a principi di correttezza e professionalità, con l'obiettivo di giungere all'instaurazione e allo svolgimento di un corretto rapporto di lavoro nello spirito di una collaborazione attiva.

Carta dei Valori



Riassume i principi condivisi che rappresentano anche le motivazioni dell'esistenza della Associazione, e gli orientamenti concreti che guidano le scelte dell'Associazione e che consentono di gestire e dare continuità all'organizzazione stessa, nell'ottica di sviluppare una "catena del valore associativo".

Codice Etico



È il documento che contiene i principi etici generali seguiti da AiFOS: legalità, correttezza ed integrità, trasparenza, riservatezza, eccellenza, competenza, indipendenza, valore della persona, prevenzione dei conflitti di interesse.

Contiene inoltre riferimenti al sistema di controllo interno e l'articolazione del sistema sanzionatorio in applicazione del D. Lgs. n. 231/01.



1.4. Linee strategiche e obiettivi

Tenendo come riferimento i principi etici e la mission associativa, col tempo si sono delineate le politiche attuate dall'associazione:

 <p>Fornire al corpus associativo tutti gli strumenti necessari affinché l'opera di formazione e informazione sia improntata a livelli sempre più elevati di qualità, capacità e responsabilità.</p> <p>Promozione della qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, tramite l'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS, per accertare la qualità dei servizi offerti dai soci e fornire un utile strumento tangibile di valore aggiunto.</p> <p>Crescita e rinnovo dell'offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.</p> <p>Attenzione al contesto socio-economico di riferimento per intercettarne le necessità e trarre stimoli per orientare l'attività associativa.</p>	 <p>Potenziamento dei servizi offerti alla base associativa, grazie anche alla partnership con enti terzi.</p> <p>Svolgimento di una intensa attività associativa su tutto il territorio nazionale per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici.</p> <p>Sviluppo di studi e ricerche su temi specifici e sulle metodologie didattiche innovative.</p> <p>Valorizzazione del capitale umano operante presso la Direzione Nazionale, attraverso attività di formazione mirate alla crescita professionale dei dipendenti e collaboratori.</p>	 <p>Rafforzamento delle politiche e delle attività di rappresentanza della categoria, attraverso l'adesione ad organizzazioni nazionali e internazionali, la promozione e partecipazione a tavoli di lavoro con le istituzioni per discutere dei temi di interesse per gli associati.</p> <p>Svolgimento di attività di vigilanza e controllo nei confronti dei Centri di Formazione AiFOS per garantire il rispetto delle regole di legalità e correttezza nell'erogazione dei corsi a marchio AiFOS in materia di sicurezza sul lavoro.</p> <p>Attuazione di politiche di controllo interne tramite l'attività dell'Organismo di Vigilanza AiFOS ex D. Lgs. n. 231/01 e l'implementazione di strumenti gestionali, al fine di garantire la regolarità e la trasparenza dei processi.</p>
--	--	---

AiFOS Associazione Professionale
Sportello di Garanzia

L'Associazione promuove, inoltre, forme di garanzia a tutela degli utenti tramite gli strumenti ritenuti più idonei, tra cui l'attivazione di uno sportello di riferimento per i consumatori-utenti in attuazione dell'art. 27-ter del Codice del consumo di cui al D.Lgs. n. 206/2005 e s.m.i., e pubblica sul proprio sito web tutti gli elementi informativi a carattere di utilità sia per gli associati sia per i consumatori-utenti, secondo principi di trasparenza, correttezza e veridicità (art. 2, comma 4, Legge 4/2013).



1.5. Assetto istituzionale e organizzativo

1.5.1. Gli organi associativi

Lo Statuto associativo prevede la composizione degli organi sociali e delle cariche associative che guidano AiFOS.

Gli organi deliberativi, con diritto di voto, e titolari delle cariche sociali sono costituiti da:

- Assemblea generale dei soci
- Consiglio Nazionale
- Presidente
- Segretario Generale
- Comitato di Presidenza

Fanno parte degli organismi associativi non deliberativi:

- Commissione di Garanzia e Disciplina
- Comitato Scientifico
- Comitato tecnico per la formazione permanente
- Gruppi o Comitati di Settore
- Organismo di Vigilanza 231

Il nuovo Consiglio Nazionale
eletto il 17/06/2016



Comitato di Presidenza



Consiglieri Nazionali



Commissione di Garanzia e
Disciplina

Cariche associative 2016-2020

Rocco Vitale, *Presidente*

Francesco Naviglio, *Segretario Generale*

Ef시오 Porcedda, *Vice Presidente*

Paolo Carminati, *Comitato Presidenza*

Adele De Prisco, *Comitato Presidenza*

Consiglieri nazionali:

Giovanna Alvaro, Loredana Bossi, Antonio Buccellato, Roberto Cappanera, Nicola Corsano, Fulvio Degrassi, Matteo Fadenti, Stefano Farina, Paola Favarano, Antonella Grange, Gianluca Grossi, Carla Mammone, Nicoletto Raimondo, Claudia Nicolò, Carmine Salamone, Antonino Sidoti, Carlo Zamponi.

Commissione Garanzia e Disciplina

Diego Griffon, *Presidente*

Giuseppe Nordio, (Mauro Terrone †), Francesco De Giosa

Past Member

Fabio Cerri, Massimo Servadio





L'assemblea dei soci nomina ogni quattro anni il Presidente e il Segretario Generale, ed elegge i componenti del Consiglio Nazionale. Annualmente approva il rendiconto economico e finanziario a consuntivo. Si svolge in occasione della Convention AiFOS di Padenghe sul Garda.

Assemblea 17/06/2016: rinnovo cariche associative: 287 votanti
Assemblea 16/06/2017: 163 partecipanti



Viene eletto dall'assemblea ogni 4 anni, è composto da massimo 21 componenti, elegge il Vicepresidente e due componenti che faranno parte del Comitato di Presidenza. Il Consiglio Nazionale discute e ratifica le decisioni del Comitato di Presidenza e le quote di iscrizione.

2016: 2 riunioni
2017: 4 riunioni



È il legale rappresentante dell'associazione, ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e la rappresentanza di fronte ai terzi e in giudizio. Il suo operato è sottoposto al controllo di: Comitato di Presidenza, Consiglio Nazionale, Assemblea dei soci.

In seguito definisce la struttura tecnico-scientifica dedicata alla formazione permanente degli associati (il Comitato Tecnico per la Formazione Permanente).



Dirige la struttura dell'associazione, l'amministrazione e la gestione ordinaria. A lui compete l'esecuzione delle deliberazioni assunte dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio Nazionale e dal Comitato di Presidenza.



Collabora con il Presidente ed il Segretario Generale alla gestione delle attività interne ed esterne dell'Associazione, adotta le deliberazioni di competenza e di urgenza da sottoporre all'approvazione del Consiglio.

2016: 4 riunioni
2017: 3 riunioni



È organo dell'associazione ex D. Lgs. n. 231/2001, dotato di un autonomo regolamento per il suo funzionamento.

2016: n. 4 riunioni dell'Organismo e n. 5 audit di verifica
2017: n. 3 riunioni dell'Organismo e n. 4 audit di verifica



È stato nominato un Revisore Ufficiale dei Conti che certifica con una relazione il bilancio dell'Associazione, nel rispetto della normativa statale italiana e di accreditamento della Regione Lombardia. Partecipa alle riunioni di impostazione, verifica e controllo sull'andamento del bilancio associativo.

1.5.2. La Direzione nazionale

La struttura operativa dell'Associazione assume la denominazione di "Direzione Nazionale", all'interno della quale sono presenti i Servizi, uffici di staff ed organizzativi.

La Direzione nazionale ha sede a Brescia, presso il Palazzo CSMT, all'interno del campus del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Brescia.

La prestigiosa sede ospita gli uffici dei diversi Servizi, sale riunioni, aule di formazione, il Laboratorio della Sicurezza e la Galleria didattica.

Afferiscono alla Direzione Servizi e Strutture.

1.5.2.1. Servizi della Direzione nazionale

I Servizi della Direzione nazionale ed il personale impiegato dipendono direttamente dal Segretario Generale, che ne cura la gestione, coadiuvato dai Responsabili dei Servizi stessi.



1.5.2.2. Strutture della Direzione nazionale

Le strutture della direzione nazionale sono gli spazi in cui si costruisce e svolge l'attività, si incontrano i soci e si svolgono i corsi di formazione.

Sale riunioni

Oltre alle aule e agli ambienti specificamente realizzati sono presenti due sale tradizionali appositamente dedicate allo svolgimento di riunioni di staff, gruppi e comitati.

Aula di formazione

Nel complesso della struttura universitaria all'interno della quale opera l'AiFOS, è stata realizzata un'apposita aula sperimentale per la formazione.

La strumentazione predisposta, oltre ad un impianto di videoproiezione, pc, multimedialità, ecc., è funzionale alla particolare tipologia didattica, tramite la collocazione di tavoli trapezoidali la cui disposizione consente di organizzare differenti postazioni per gruppi di lavoro, nonché favorire momenti di partecipazione, discussione, esercitazioni tra i partecipanti.

Laboratorio della Sicurezza

Al pian terreno della struttura del C.S.M.T. dell'Università degli Studi di Brescia, all'interno di un capannone industriale moderno e tecnologicamente all'avanguardia, è stato realizzato un laboratorio tipo per le esercitazioni pratiche. In particolare si segnala la realizzazione, tra le poche in Italia, di uno spazio confinato con "tombino al piano" con discesa in basso in spazio confinato, tubazioni modulari, particolarmente adattabili per le situazioni di emergenza.

Sono inoltre presenti attrezzature per le cadute dall'alto con scale, linee vita, parapetti, ganci, trabattello H. 12 m, DPI di III Categoria, ecc., carroponete e attrezzature antincendio e per le emergenze.



Galleria didattica

Nel locale seminterrato, su una superficie di circa 250 mq, è stato realizzato un ambiente denominato "La galleria della sicurezza" anello di congiunzione fondamentale della didattica tra laboratorio e formazione.

Esposizione permanente, dinamica, con mostra di materiali, modelli, immagini, segnaletica e strumenti multimediali utilizzabili e fruibili direttamente. Può essere aula didattica per corsi, riunioni, gruppi di attività e di lavoro.

1.5.3. Il Network AiFOS



Le attività ed i servizi della Direzione nazionale sono svolti in collaborazione con le altre realtà che compongono il Network AiFOS.

Aifos Service Soc. Coop.



Cooperativa di servizi, aderente a Confcooperative, cui è affidata tramite contratto di mandato la realizzazione di alcune delle attività associative.

La cooperativa s'ispira a modelli di comportamento e professionalità improntati alla massima trasparenza dell'agire e nel rigoroso rispetto delle norme, nell'ottica del miglioramento continuo dei processi e delle procedure.

Aifos Service si è dotata di un sistema di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008 e di un modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001.

AiFOS Protezione Civile



Associazione di Volontariato inserita nell'Elenco Regionale dei soggetti di Rilevanza per il Sistema di Protezione Civile della Lombardia.

La sua mission è quella di realizzare formazione degli operatori della protezione civile, dei volontari, della popolazione, di enti ed istituzioni pubbliche e private, della scuola e del mondo del lavoro nonché delle strutture e delle organizzazioni che operano nel settore; attività di assistenza, consulenza, formulazione, redazione, revisione e aggiornamenti per le amministrazioni pubbliche di piani di emergenza e di protezione civile; servizi logistici e di organizzazione, anche con l'ausilio di strumenti informatici, multimediali, utilizzando l'innovazione tecnologica nonché di supporto comportamentale a seguito di eventi calamitosi.

Fondazione AiFOS



Fondata nel dicembre 2016 da AiFOS ed Aifos Service, è l'ultima realtà che completa il network AiFOS e persegue finalità di sostegno sociale e di sensibilizzazione nel settore della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro. La Fondazione opera per la promozione della cultura della sicurezza sul lavoro e nei settori dell'istruzione e della formazione con particolare attenzione allo sviluppo ed all'uso di buone prassi.

Gli ambiti principali in cui agisce sono:

- Università e Ricerca
- Politiche giovanili
- Protezione Civile
- Arte e cultura

Nel corso del 2017 ha promosso, raccogliendo l'eredità di AiFOS il **"Premio di Laurea"** riservato alle tesi sul tema della sicurezza.

È stato inoltre promosso il **Bando "Progetti di Sicurezza"**, per fornire supporto economico alla realizzazione di progetti a scopo sociale, culturale, sportivo, educativo, di prevenzione diretti a giovani e adulti, con un particolare focus sul terzo settore, sulla protezione civile e sulle istituzioni scolastiche, universitarie e di ricerca (stanziati € 40.000,00).



1.6. Gli Stakeholder

Attività operative e interlocutori sociali

In linea con il suo ruolo istituzionale, AiFOS rivolge le proprie attività a diversi gruppi di interlocutori sociali, interni ed esterni. L'associazione promuove, realizza e gestisce attività a favore dei propri associati, del mondo economico, culturale e sociale, stringe accordi di collaborazione con altri soggetti per il conseguimento di obiettivi di sviluppo comuni e si rapporta con diverse istituzioni.



La matrice attività/stakeholder passa in rassegna le principali attività svolte dall'associazione, segnalandone l'impatto sulle varie componenti del pubblico di riferimento o indirettamente coinvolte. Diverse attività vengono realizzate grazie al supporto della società di servizi Aifos Service.

Il grafico pone in evidenza come i soggetti verso i quali è diretta in modo maggiore l'attività associativa siano i Centri di Formazione, gli associati professionisti, i docenti formatori e le imprese associate

I nostri associati sono la nostra forza e la nostra linfa vitale. Grazie a loro e con il supporto di uno staff preparato, si sviluppano e si attuano le azioni formative destinate all'arricchimento e alla specializzazione dei formatori alla sicurezza.

Stakeholder	Attività	Informazione	Formazione	Comunicazione	Consulenza	Organizzazione eventi	Partecipazione eventi	Convegni e Congressi	Rapporti istituzionali	Relazioni sindacali	Editoria	Studi e ricerche	Erogazione corsi a marchio AIFOS	Piattaforma e-learning	Sistema videoconferenze	Sito e newsletter	Sistema Ge.Co.	Registri professionali AIFOS	Sportello di Garanzia	Servizi Assicurativi e Legali	Attività di rappresentanza sindacale	Servizi agli associati	Attività per i giovani	Premio Innovazione	Accordi di collaborazione	Formazione Qualificata	Liberalità e donazioni	
CFA																												
Soci Aziende																												
Soci Professionisti																												
Fondazione AiFOS																												
AiFOS Protezione civile																												
Personale																												
Organi associativi																												
Docenti/Formatori																												
Altri Fornitori																												
Regioni																												
Regione Lombardia																												
Ministero Sviluppo Economico																												
Ministero del Lavoro																												
Ministero Università e Ricerca																												
INAIL																												
Enti di Vigilanza																												
Agenzia Europea																												
Corsisti																												
Enti pubblici																												
Clienti Network AiFOS																												
Altre associazioni di rappresent.																												
Confcommercio																												
Media																												
Associazioni 3° settore																												
Università																												
Istituti scolastici																												
Giovani																												

All'interno della sezione III, sono dettagliate le attività poste in essere nel 2016 e nel 2017, con le indicazioni di soddisfazione dei soci AiFOS in relazione ai servizi offerti.



Sezione II

2. Il conto economico

Produzione e valore aggiunto

2.1. La situazione patrimoniale e reddituale

AiFOS adotta, al fine di rilevare tutte le sue movimentazioni patrimoniali, economiche e finanziarie, il sistema contabile della partita doppia. Ne risulta un rendiconto annuale sotto forma di "bilancio d'esercizio" che può essere analizzato sia nelle forme classiche del "bilancio a sezioni contrapposte", sia sotto la forma riclassificata del "bilancio europeo".

In entrambi i tipi di rappresentazione grafica si evidenziano e contrappongono lo Stato Patrimoniale, con le sue poste attive e passive, ed il Conto Economico, con costi e ricavi del periodo.

Per gli esercizi 2016 e 2017 si rilevano i seguenti dati:

	2016	2017
Patrimonio	Consolidamento con aumento delle riserve (euro 529.128,00 di riserve statutarie e euro 334.847,00 di altre riserve). Stabilità del capitale e diminuzione della liquidità immediata (da 473.609,00 a 362.508,00 euro).	Continua il consolidamento, seppur minimo (euro 540.029,00 di riserve statutarie e euro 334.847,00 di altre riserve). Stabilità del capitale ed aumento della liquidità immediata (da 362.508,00 a 412.963,00 euro).
Conto Economico	Rispetto al bilancio 2015 vi è un incremento della voce "ricavi" pur con una lieve diminuzione del risultato finale di bilancio.	Rispetto al bilancio 2016, vi è una diminuzione della voce "ricavi" con una lieve diminuzione del risultato finale di bilancio.
Attività istituzionale	Per il biennio 2016-2017, AiFOS ha scelto di consolidare il ruolo di Associazione nazionale di categoria di professionisti e imprese, dando maggior risalto alla cosiddetta ATTIVITÀ ISTITUZIONALE, cioè l'attività consistente nella fornitura di prodotti, servizi e know-how direttamente agli associati, riducendo sensibilmente l'attività diretta, e quindi il fatturato. Ciò va a tutto vantaggio della prevalenza dell'attività istituzionale rispetto alla attività commerciale.	
Costi	I costi nel biennio evidenziano una leggera crescita rispetto al 2015. Tutto ciò a giustificazione della aumentata attività finalizzata agli associati, tenendo conto che l'andamento dei costi non è direttamente correlato ai valori delle quote di adesione. Ciò è da valutare molto positivamente in quanto la crescita dei costi equivale ad una crescita della ricchezza generale a cui l'associazione ha contribuito positivamente. Infatti la crescita dei costi ha significato un sensibile aumento della redistribuzione di reddito verso i SOCI stessi, nella veste di consulenti e docenti, imprese fornitrici, collaboratori, professionisti, docenti, e non ultimo, dipendenti. Il tutto nel rispetto del mandato statutario e degli scopi propri dell'associazione.	



2.2. Il valore della produzione

Per il 2016 e per il 2017, il valore della produzione è composto dai proventi derivanti dall'attività istituzionale, dalle attività di servizi e formazione rivolte agli associati e ad altri stakeholder, dalle royalties relative al contratto di mandato con la cooperativa Aifos Service, a cui sono da aggiungere proventi finanziari.

Il totale del valore della produzione è pertanto di:

- € 862.127,00 per l'esercizio **2016**;
- € 774.110,00 per l'esercizio **2017**.

ESERCIZIO 2016	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	954.864,00
Altri ricavi e proventi	112.998,00
Proventi finanziari	616,00
Totale	1.068.478,00
Costi strutturali	-206.351,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	
LORDO	862.127,00
Saldo gestione straordinaria	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	862.127,00

ESERCIZIO 2017	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	837.464,00
Altri ricavi e proventi	141.074,00
Proventi finanziari	10.160,00
Totale	988.698,00
Costi strutturali	-214.588,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	
LORDO	774.110,00
Saldo gestione straordinaria	0,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	774.110,00

Dall'analisi della tabella si evince, come sopra spiegato in modo più descrittivo, la formazione del Valore Aggiunto Globale Lordo, cioè l'insieme delle risorse che l'Associazione, una volta coperti i propri costi di struttura, è stata in grado di destinare ai vari interlocutori, sia privati, sia pubblici, istituzionali o meno.

La "mission" istituzionale, cioè offrire servizi di formazione e identità professionale agli associati tramite l'attività di attestazione della qualificazione professionale dei servizi offerti (Registri Professionali AiFOS), si affianca ad una attività diretta alla produzione di servizi verso "grandi" committenti, che richiedono un coordinamento didattico ed organizzativo a livello nazionale. Ma anche questo, infine, rientra nella "mission" relativa al rapporto con gli associati: infatti nelle poche commesse gestite direttamente dalla Direzione Nazionale AiFOS, gli operatori, in veste di consulenti e formatori sono sempre gli associati AiFOS.

2.3. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto

L'insieme del "valore della produzione", al netto di costi di struttura (per € 206.351,00 nel **2016** e € 214.588,00 nel **2017**) è quindi impiegato nelle aree produttive in cui risulta strutturata l'Associazione: Governance, Amministrazione, Servizio Relazioni Esterne, Servizio Soci, Affari generali e Qualità, Servizio Formazione, Servizio Grafica e Immagine. Le aree Governance e Amministrazione, hanno una struttura interna definita, le altre aree operative, oltre al personale assunto, vedono coinvolti associati e fornitori esterni (collaboratori editoriali, docenti, fiere, convegni e pubblicità).



ESERCIZIO 2016			
Prospetto di riparto del valore aggiunto:			
A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti	243.779,00		
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	162.711,00	
b)	remunerazioni indirette	9.464,00	
c)	oneri e contributi	37.084,00	
d)	somministrati	124.855,00	577.893,00
B. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	162.029,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	22.612,00	184.641,00
C. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	9.820,00	
b)	Imposte indirette	0,00	9.820,00
c)	- sovvenzioni in c/esercizio		
D. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	10.901,00	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	67.230,00	78.131,00
E. Liberalità e Donazioni		11.642,00	11.642,00
TOTALE			862.127,00

ESERCIZIO 2017			
Prospetto di riparto del valore aggiunto:			
E. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti	233.584,00		
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	122.110,00	
b)	remunerazioni indirette	10.342,00	
c)	oneri e contributi	42.176,00	
d)	somministrati	79.634,00	487.846,00
F. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	218.570,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	7.569,24	226.139,00
G. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	10.099,00	
b)	Imposte indirette	0,00	10.099,00
c)	- sovvenzioni in c/esercizio		
H. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	2.900,84	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	43.315,00	46.215,00
E. Liberalità e Donazioni		3.811,00	3.811,00
TOTALE			774.110,00

L'analisi delle tabelle a fianco evidenzia con chiarezza l'allocazione delle risorse nei confronti degli stakeholder:

- collaboratori esterni;
- docenti;
- personale dipendente (diretto e somministrato);
- soci professionisti e imprese;
- Pubblica Amministrazione (sotto forma di imposte);
- associazioni del 3° settore (sotto forma di liberalità e donazioni).

Da notare che la "Remunerazione Associazione" altro non è che l'insieme degli accantonamenti, sotto forma di accantonamenti di risultati di gestione non distribuiti, necessari a garantire la patrimonializzazione ed il proseguimento della capacità di operare dell'Associazione stessa. Non esistono, e non possono esistere, infatti, avanzi di gestione distribuibili agli associati.



Sezione III

3. La relazione sociale 2016-2017

3.1. La base associativa

La base associativa è costituita da **soci persone fisiche**, singoli professionisti e da **aziende** di consulenza e di servizi, aziende che si occupano di formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro e che operano nel settore dei lavori edili, studi professionali che operano nel settore dell'ingegneria civile, aziende che impiegano nei rispettivi settori macchine e attrezzature, nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata.

Le aziende associate condividono la mission di AiFOS e testimoniano l'interesse dell'impresa alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.

Le aziende associate possono richiedere di diventare **Centri di Formazione AiFOS (CFA)**, strutture di diretta emanazione dell'associazione, attraverso la stipula di una apposita convenzione per lo svolgimento dei corsi di formazione. I Centri di Formazione sono strutture autorizzate e convenzionate ad erogare corsi a marchio AiFOS.



Gli iscritti 2016



Gli iscritti 2017



Cosa pensano gli associati

Il 71,3% ritiene che l'iscrizione ad AiFOS sia per il proprio lavoro MOLTO o MOLTISSIMO un valore aggiunto



71,3%



3.2. Relazioni esterne

3.2.1. Attività e rappresentanza

AiFOS in qualità di associazione nazionale di categoria è orientata a tutelare gli interessi dei propri associati e a condividerne idee, sogni e speranze con l'obiettivo comune di diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro tramite rapporti umani e sociali. L'associazione, grazie al supporto degli iscritti, è da sempre in prima linea nello sviluppo di politiche di formazione alla sicurezza efficaci e di qualità e ne viene riconosciuto a livello nazionale il ruolo di interlocutore con le istituzioni.

AiFOS è soggetto formatore *ope legis* per l'erogazione dei corsi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Supporta i propri associati e Centri di Formazione nelle attività.

Cosa ne pensano gli associati

Il 76% ritiene MOLTO O MOLTISSIMO soddisfacenti le attività di rappresentanza della categoria "Formatori e consulenti della sicurezza sul lavoro"



76%

3.2.2. Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

L'AiFOS, fin dalla sua costituzione, ha sempre attivato una costante collaborazione ed interlocuzione con il Ministero del Lavoro nell'ambito della Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali.

Annualmente il Ministero richiede all'AiFOS, quale associazione nazionale di categoria, alcuni dati organizzativi relativi alla propria rappresentatività: un importante attestato di considerazione per la nostra associazione!

3.2.3. Ministero dello Sviluppo Economico

Si tratta del Ministero preposto alla tenuta dell'elenco delle associazioni professionali previsto dalla Legge n.4/2013, che ha riformato le professioni non organizzate in ordini o collegi. AiFOS è inserita nell'elenco quale associazione professionale, lavorando in modo chiaro, preciso e regolamentato.

Il Ministero ha iniziato un monitoraggio sulle attività delle associazioni. Attraverso Confcommercio Professioni AiFOS ha fatto sentire la propria voce: più controlli sulle associazioni non trasparenti e di cui non si conoscono i meccanismi di funzionamento!

3.2.4. INAIL

Le relazioni con INAIL (Istituto Nazionale per le Assicurazioni contro gli Infortuni sul Lavoro) sono sempre state un canale privilegiato di collaborazione e di dibattito. È uno dei principali stakeholder di AiFOS. Molte delle iniziative dell'AiFOS sul territorio hanno avuto il patrocinio ufficiale dell'INAIL, a testimonianza del loro valore, e non mancano tra i relatori ai convegni associativi esperti e funzionari dell'Istituto. Sono inoltre stati sottoscritti alcuni accordi di collaborazione con sedi territoriali o regionali (Campania e Sardegna).





CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

3.2.5. Confcommercio-Imprese per l'Italia

AiFOS aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia in qualità di associazione di categoria nazionale.

Confcommercio è la confederazione nazionale più rappresentativa nel paese Italia, una casa ideale per sviluppare azioni di contrattazione collettiva e rappresentanza della categoria. AiFOS partecipa a numerosi progetti ed eventi del Sistema.

In particolare:

- Commissione Sindacale plenaria per la stipula del CCNL
- Commissione Sicurezza sul Lavoro
- Gruppo di Lavoro "Bilancio Sociale organizzazioni di categoria nazionale"



Dialogo tra Rocco Vitale e il Presidente di Confcommercio Carlo Sangalli, Teatro la Fenice, 70° anniversario Confcommercio (Venezia, 29/04/2016)



Delegazione AiFOS alla Conferenza di Sistema Confcommercio (Chia Laguna, settembre 2017)



AiFOS è stata premiata nell'ambito del Premio "Semplificare la sicurezza" per il progetto "Formazione Esperienziale" (Roma, 01/02/2017)

3.2.6. Confcommercio-Professioni

All'interno del sistema Confcommercio-Imprese per l'Italia, l'Associazione ha aderito con entusiasmo ed impegno al progetto "Confcommercio Professioni", per ampliare le azioni di rappresentanza nei confronti dei professionisti associati.



Il Segretario Generale Francesco Naviglio, componente del Direttivo Confcommercio Professioni, in occasione del convegno dedicato ai professionisti (Roma, 12/10/2016)

Emendamento Job Act Autonomi: deducibilità per le spese di formazione!

La voce di Confcommercio Professioni ha permesso di far approvare l'emendamento che ha introdotto nella Legge 81/2017 "Job Act del lavoro autonomo" la previsione della integrale deducibilità, entro il limite annuo di 10.000 euro, delle spese per iscrizione a master e a corsi di formazione o di aggiornamento professionale nonché le spese di iscrizione a convegni e congressi, comprese quelle di viaggio e soggiorno.

Una misura importante per i professionisti della sicurezza che devono costantemente aggiornarsi!



3.2.7. UNI, Ente Italiano di Normazione

AiFOS è socio effettivo UNI e partecipa ai lavori della Commissione UNI/CT 042 "Sicurezza" e ai seguenti gruppi di lavoro nell'ambito della commissione:

- GL 55 "Metodi e sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 62 "World Class Manufacturing e l'integrazione della sicurezza nei processi produttivi - Indirizzi applicativi";
- GL 66 "Terminologia in materia di salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 08 "Tecnologie IoT nell'impiego dei DPI";
- GL 03 "Segnaletica per aree dove si effettuano sport invernali".

3.2.7.1. Gruppo di lavoro UNI 68 "Figura professionale in ambito HSE"

I lavori del Gruppo hanno visto AiFOS impegnata in prima linea per la normazione dei requisiti di conoscenza, abilità e competenza per la figura di Manager HSE Operativo e Strategico. Il lavoro svolto nel 2016 e 2017 ha prodotto un progetto di norma, ora al vaglio dell'inchiesta pubblica.

3.3. Lavoriamo insieme

3.3.1. Accordi e collaborazioni significativi

AiFOS, in linea con il suo ruolo istituzionale, cura gli interessi dell'associazione presso enti ed istituzioni, stringe accordi e partenariati con altri soggetti, per il conseguimento di obiettivi comuni.

I rapporti sono basati sulla reciproca finalità, tramite la collaborazione e lo scambio di informazioni. Obiettivo principale è promuovere la diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro e tutte le azioni sono finalizzate a conseguire questo scopo fondamentale.

Tra le collaborazioni più significative si segnalano:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - AIF Associazione Italiana Formatori - ANTEV Associazione Italiana tecnici verificatori - AARBA Association for the Advancement of Radical Behavior Analysis, Società Scientifica Italiana di Analisi del Comportamento - ANSAF Associazione Italiana Specialisti Agenti Fisici - AICQ SICEV Associazione Italiana Cultura Qualità – Sistema di Certificazione e Valutazione - ASSOSISTEMA Associazione categoria nazionale Confindustria di produzione, distribuzione, manutenzione dei DPI - ASSIREM Associazione Scientifica Italiana per la Ricerca e l'Educazione nella Medicina del Sonno | <ul style="list-style-type: none"> - AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale - AIFOS-Spagna Asociación de Innovación en Formación y Orientación Sociolaboral - CEPAS Organismo di Certificazione delle Professionalità e della Formazione - FABI Federazione Autonoma Bancari Italiani - IID Istituto Italiano Donazioni - MAIA Manutentori Assemblatori Installatori Associati per la sicurezza - MUSIL Fondazione Museo dell'Industria e del Lavoro Eugenio Battisti - UNPISI Unione Nazionale Personale Ispettivo Sanitario d'Italia - CGIL, CISL e UIL a livello nazionale e territoriale. |
|---|---|

3.3.2. UIL e AiFOS, un progetto di eccellenza

AiFOS e UIL, dopo una fase iniziale di condivisione di intenti, hanno sottoscritto un accordo di collaborazione, con l'obiettivo di coinvolgere i lavoratori e le Organizzazioni che li rappresentano nei processi produttivi e nella promozione della salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro. Le parti intendono sviluppare un sistema formativo che valorizzi a pieno il ruolo degli RLS e sviluppi la consapevolezza per gli RLST. Si cercherà inoltre di puntare sulla formazione dei formatori interni alla UIL.



La firma dell'accordo il 06/06/2017 a Cagliari tra Rocco Vitale, Presidente AiFOS e Silvana Roseto, Responsabile Sicurezza nazionale UIL

3.3.3. Fondazione Triulza



Il Segretario Generale e il Presidente in occasione dell'evento Human Factory 2016, dove AiFOS ha presentato il proprio modello innovativo di formazione e-learning

A febbraio 2016, spenti i riflettori su EXPO 2015, AiFOS è diventata socia di Fondazione Triulza, l'ente rappresentativo della società civile durante l'esposizione universale. AiFOS ha ufficializzato il suo ingresso, come membro fondatore, in Fondazione Triulza con l'obiettivo di dar vita ad un vero e proprio "laboratorio della sicurezza in agricoltura", un polo formativo di eccellenza dove sviluppare temi ed argomenti con una metodologia innovativa basata sul saper fare e sulla formazione esperienziale. Grande impulso nel 2017 ha avuto il tema dell'innovazione tecnologica, con il piano di riqualificazione dell'area EXPO e lo sviluppo del polo tecnologico Human Tecnopoli.

AiFOS inoltre aderisce a...



CIIP: Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione

AiFOS ne fa parte insieme ad altre associazioni del settore della prevenzione, quali AIAS, AiCARR, AIE, AIFM, AINTS, AIREPSA, AIRM, AIRP, Ambiente Lavoro, ANMA, ANIS, ANPEQ, SIE, SNOP, UNPISI.



ENETOSH: European Network Education and Training in Occupational Safety and Health

Network europeo, è una rete aperta, impegnata nella promozione della qualità nell'istruzione e nella formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro. Per l'Italia, oltre ad AiFOS ne fanno parte solo INAIL e AIAS. Paolo Carminati, socio fondatore AiFOS è l'unico ambasciatore ENETOSH per il nostro Paese.



3.3.4. Collaborazione con le Istituzioni

Sin dalla sua costituzione, AiFOS ha sempre dedicato molta attenzione ai rapporti con le istituzioni anche attraverso relazioni di stima e collaborazione su specifici temi.

Nel corso del 2016 e 2017 sono state particolarmente attive collaborazioni con le Università al fine di valorizzare il percorso di studi degli studenti interessati al tema della sicurezza sul lavoro. L'associazione promuove e patrocina diversi corsi di formazione specialistici, attivati presso gli Atenei.

Università

Alcuni numeri:

2016



2017



- **Università degli Studi di Brescia:** in convenzione con il Corso di Laurea Tecnici della Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro viene attivato annualmente il corso di formazione Modulo C per RSPP riservato ai neolaureati, per completare il percorso di formazione per RSPP. Vengono inoltre organizzati il corso Formazione dei Formatori di 24 ore e giornate di laboratorio con le Facoltà di Medicina e Giurisprudenza.
- **Università degli Studi de L'Aquila:** in convenzione con il Corso di Laurea Tecnici della Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro viene attivato annualmente il corso di formazione Modulo C per RSPP riservato ai neolaureati, per completare il percorso di formazione per RSPP.
- **Università degli Studi di Trieste:** collaborazione all'organizzazione della settimana europea della sicurezza ed assegnazione premio di Laurea AiFOS (in collaborazione con CFA Firest srl).
- **Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia:** patrocinio AiFOS e promozione del master "Gestione della sicurezza sul lavoro".
- **Università degli Studi di Milano:** collaborazione per la formazione in e-Learning e Blended.
- **Università degli Studi di Padova:** patrocinio al corso di Laurea "Ingegneria della sicurezza"
- **Accademia Belle Arti Santa Giulia di Brescia:** collaborazione per concorso manifesti "Campagna Europea della sicurezza".
- **Università Cattolica del Sacro Cuore (sede Brescia):** patrocinio AiFOS al Master "Gestione e comunicazione della sostenibilità" e riconoscimento crediti per RSPP e Formatori.

Polizia di Stato



La firma dell'accordo tra Rocco Vitale, Presidente AiFOS e il Direttore della Scuola Polgai Giorgio D'Andrea (Brescia, 11 settembre 2017)

La Scuola di Polizia Giudiziaria Amministrativa Investigativa di Brescia, dipendente dal Ministero dell'Interno, Dipartimento di pubblica sicurezza, ha attivato la formazione e l'aggiornamento di RSPP ed ASPP dei funzionari di Polizia a livello nazionale.

Nella città di Brescia vi è quindi il polo strategico per la formazione alla sicurezza che, data la vicinanza territoriale e la comunione di intenti, ha reso possibile l'attivarsi di una collaborazione profonda tra AiFOS e Pol.G.A.I., per la sperimentazione di modelli formativi innovativi. Le tecniche di formazione sono state sperimentate direttamente sia nella Scuola che all'interno della Galleria Didattica della Sicurezza AiFOS. La sperimentazione del 2015, ha portato alla sottoscrizione di un accordo di collaborazione con la Polizia di Stato.



3.4. La comunicazione istituzionale

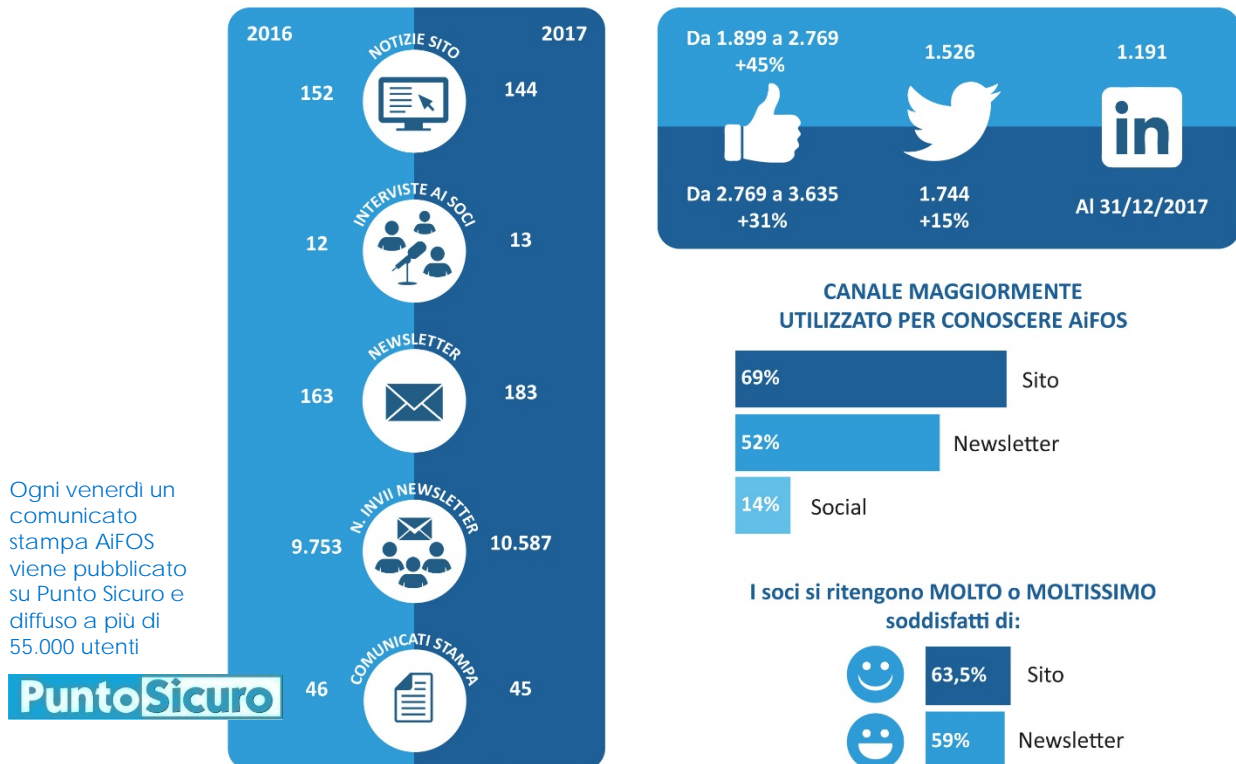
L'associazione svolge un'intensa attività di comunicazione nei confronti degli associati e degli stakeholder, utilizzando una serie di canali differenti.

Sito Tramite il sito e le pubblicazioni è possibile reperire molte informazioni utili per lo svolgimento e l'aggiornamento della professione e per partecipare alla vita associativa. Viene valorizzata l'attività degli associati e vengono fornite le posizioni ufficiali della dirigenza associativa. Per i soci è a disposizione un Area Riservata all'interno della quale visualizzare documenti e contenuti dedicati, regolamenti e procedure associative.

Newsletter È uno degli strumenti di contatto più immediati: ricevute direttamente nella propria casella di posta elettronica sono comunicazioni veloci, accattivanti ed interessanti. Attraverso le newsletter l'associazione porta a conoscenza degli associati, ma anche dei semplici "utenti" registrati al sito, i corsi e gli eventi in programma, le novità legislative significative e gli eventi e manifestazioni.

Ufficio Stampa Settimanalmente viene diffuso un comunicato a livello nazionale, riguardante attività e posizioni associative su determinati temi, corsi di formazione sperimentali e innovativi.

Social AiFOS si mantiene al passo coi tempi ed è presente sui principali social network: Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, Youtube, Vimeo. AiFOS utilizza questi canali di comunicazione per dare evidenza e valorizzare tutte le iniziative e gli eventi associativi con particolare riferimento a quelli che vedono la partecipazione del Comitato di Presidenza e dei Consiglieri Nazionali.



3.4.1. Quaderni della Sicurezza

L'Associazione pubblica con cadenza trimestrale la rivista scientifica "I Quaderni della Sicurezza" (diretta dall'avv. Lorenzo Fantini) che affronta di volta in volta nuovi nuclei tematici inerenti il vasto mondo della salute e sicurezza sul lavoro con un approccio saggistico multidisciplinare.

Gli associati ricevono in omaggio questo importante strumento di approfondimento ed aggiornamento.

La rivista viene inoltre inviata ad una serie di stakeholder, enti pubblici, istituzioni, ricercatori e società di ricerca.



Lorenzo Fantini, Direttore dei Quaderni della Sicurezza AIFOS

I Quaderni pubblicati nel 2016



Gennaio/marzo
L'altra metà del lavoro
Donne tra vita, lavoro e
sicurezza



Aprile/giugno
Protezione da agenti
chimici



Luglio/settembre
Igiene ed educazione
alimentare



Ottobre/dicembre
Orizzonti di scuola.
Esperienze di sicurezza
negli istituti scolastici

I Quaderni pubblicati nel 2017



Gennaio/marzo
Cambia marcia! La
prevenzione del rischio
stradale



Aprile/giugno
Ambiente e sostenibilità



Luglio/settembre
Ambienti di lavoro sani e
sicuri ad ogni età



Ottobre/dicembre
L'efficacia della formazione
alla sicurezza

3.4.2. Le Grandi Escluse: una pubblicazione per la formazione sulle attrezzature di lavoro

Il numero frequente di infortuni che si verificano a causa del mancato utilizzo in sicurezza delle attrezzature di lavoro, ha spinto il legislatore a disciplinare le modalità di formazione per alcune attrezzature di lavoro. Esistono però numerose macchine ed attrezzi per i quali non è stata disciplinata la formazione necessaria.

Da qui è nata l'idea di AIFOS di utilizzare la conoscenza, esperienza e competenza di alcuni degli straordinari "tecnici" associati per chiedergli di pensare a una descrizione dei percorsi di formazione e addestramento da garantire qualora le aziende utilizzino tipologie di attrezzature "non comprese" nella regolamentazione dell'Accordo del 22 febbraio 2012.

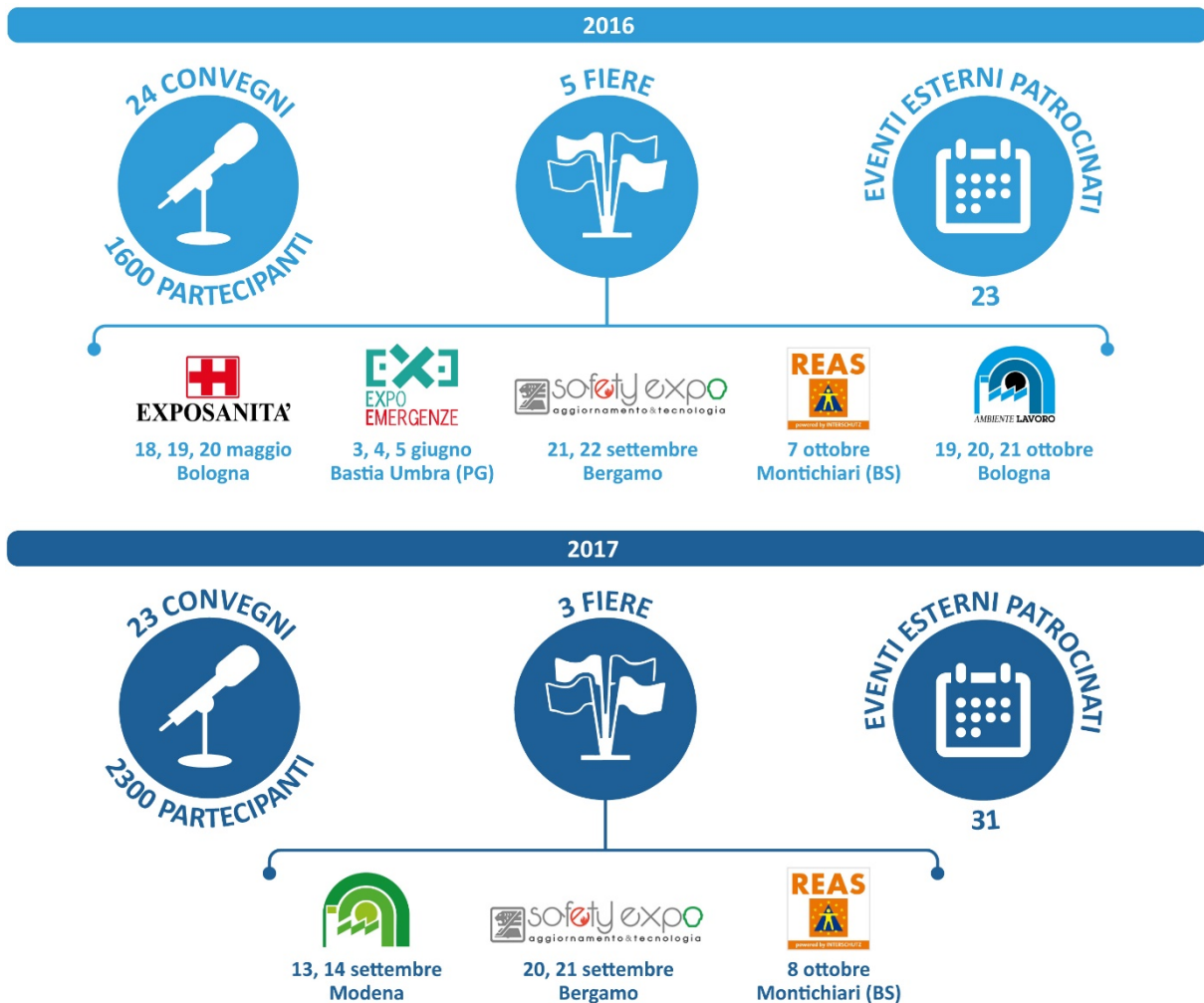
Ne è nata una pubblicazione corposa, composta da 44 schede che dettagliano tempi e modalità per la formazione di altrettante attrezzature di lavoro, impiegate nei settori edile, agricolo e forestale, logistico, industriale e montano.



3.5. Eventi ed iniziative

3.5.1. Convegni e fiere: l'incontro sul territorio

365 giorni all'anno, su tutto il territorio nazionale, AiFOS sviluppa una intensa attività associativa per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici. Convegni, seminari, incontri tecnici, sono appuntamenti importanti per raccogliere e rielaborare le idee presentate dagli Associati. Solo così AiFOS è in grado di continuare a crescere rinnovando la propria offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza. Nel corso degli anni l'attività convegnistica si è sempre più intensificata, offrendo un ventaglio di proposte variegato e di diffusione capillare in tutto il Paese.



COSA NE PENSANO GLI ASSOCIATI

Soddisfazione degli eventi AiFOS
 MOLTO o MOLTISSIMO



74,5%

Soddisfazione della preparazione dei relatori
 MOLTO o MOLTISSIMO



81%

Questi numeri indicano qualità, in quanto i convegni di AiFOS, di norma, sono svolti per non più di 100 persone ed i seminari vanno da 20 a 30 partecipanti. Un sistema di convegni e incontri, non di massa, ma a tema e specifici dove si dialoga con i partecipanti



3.5.2. Convention del Garda: l'appuntamento annuale associativo

La convention AiFOS è diventata ormai un appuntamento fisso alle porte dell'estate che vede i soci diretti protagonisti nella creazione di nuove sinergie che ampliano e consolidano il network.

Formazione, cultura e convivialità sono i capisaldi delle due giornate della Convention, che richiama centinaia di associati da tutto il territorio nazionale.

Eventi 2016



Eventi 2017



L'aggiornamento sempre a portata di mano...

Per visionare gli argomenti e i materiali utilizzati dai relatori durante gli eventi AiFOS è possibile visitare la pagina del sito www.aifos.it, "Materiali eventi".



3.6. Progetti speciali



3.6.1. Orizzonti di scuola. Esperienze di formazione

Il 2016 ha visto AiFOS impegnata a realizzare diverse esperienze che hanno coinvolto

studenti delle scuole superiori con inclusione della materia sicurezza nell'ambito della didattica scolastica, al fine di far conseguire agli studenti le attestazioni relative alla formazione alla sicurezza.

Consapevoli che gli alunni di oggi saranno i lavoratori di domani, AiFOS direttamente e tramite alcuni Centri di Formazione AiFOS, ha progettato percorsi di formazione dedicati alle giovani generazioni con l'obiettivo di trasmettere ai bambini l'importanza della prevenzione, ma soprattutto di conoscere i pericoli e rischi così da poterli gestire, evitando infortuni e malattie.



3.6.2. L'efficacia della formazione alla sicurezza

Se è vero che la formazione deve essere concepita come una vera e propria misura di

sicurezza, diventa fondamentale trovare i giusti modelli di valutazione dell'efficacia della formazione, tenendo conto dell'impatto di essa sull'innalzamento del know how in tema di prevenzione.

AiFOS ha avviato un progetto sperimentale relativo alla valutazione dell'efficacia della formazione, che ha realizzato nel 2017 presso diverse realtà, direttamente e tramite i propri Centri di Formazione.

Obiettivo finale: fornire ai formatori, che svolgono un ruolo chiave nel processo di apprendimento, strumenti utili al monitoraggio delle proprie azioni formative.

3.6.3. Dal progetto alla ricerca per il Rapporto Annuale

Fare indagine e ricerca, con serietà e metodo, è sempre un'azione complessa e difficile. AiFOS, puntualmente ogni anno, svolge un'attività di ricerca che culmina con una pubblicazione che costituisce il "Rapporto annuale" dedicato ai soggetti che operano in uno specifico ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

Per il 2016 e il 2017 sono stati scelti come temi i due citati sopra:

- **2016:** il Rapporto AiFOS "Orizzonti di scuola. Esperienze di formazione e sicurezza negli istituti scolastici" ha visto quindi pubblicati dati relativi alla percezione ed esperienza degli insegnanti in merito alla sensibilizzazione alla salute e sicurezza e raccoglie contributi ed articoli relativi alle diverse esperienze attuate.
- **2017:** il Rapporto AiFOS ha avuto come oggetto "L'efficacia della formazione alla sicurezza": la stessa giurisprudenza esprime costantemente nelle proprie pronunce il concetto per cui la formazione non deve solo essere realizzata e documentata ma deve essere "effettiva" ed "efficace".

Cosa pensano gli associati della ricerca AiFOS:

Il 70,5% ritiene importante la pubblicazione annuale del Rapporto AiFOS, riguardante la ricerca sui temi specifici della sicurezza
MOLTO O MOLTISSIMO

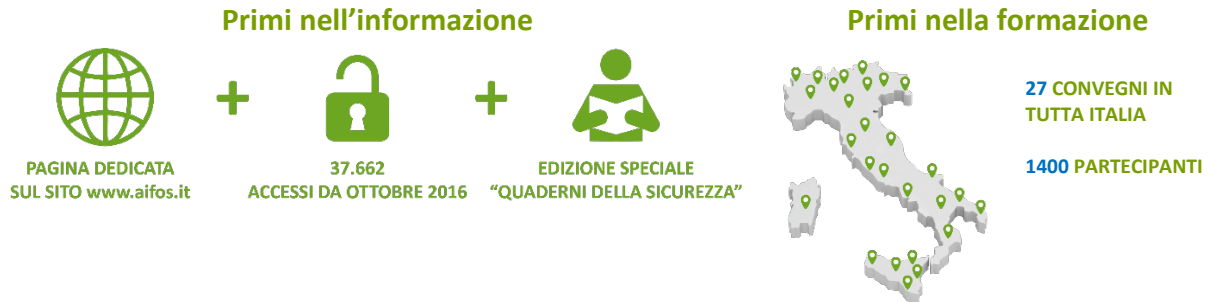


70,5%



3.6.4. RSPP 2016: primi nell'informazione, primi nella formazione

Il 7 luglio 2016, dopo anni di attesa, la Conferenza Stato-Regioni ha approvato l'Accordo Stato-Regioni relativo alla formazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e con cui sono stati modificati diversi aspetti relativi alla formazione delle altre figure della sicurezza. AiFOS, prima fra tutte le associazioni di categoria del settore, ha messo a disposizione di soci e stakeholder il testo completo dell'Accordo, schemi ragionati, interventi e commenti. Ancora oggi, quella dedicata al nuovo Accordo Stato-Regioni risulta essere una delle pagine più visitate del sito AiFOS! Sono stati inoltre organizzati in tutta Italia convegni e seminari tematici.



3.6.5. Guida sicura

In Italia, circa la metà degli infortuni mortali sul lavoro sono causati da infortuni su strada. AiFOS, tramite un tavolo di lavoro che ha coinvolto attori della sicurezza stradale, ha sviluppato modelli formativi innovativi sul tema della guida in sicurezza, puntando anche sulla formazione degli istruttori.

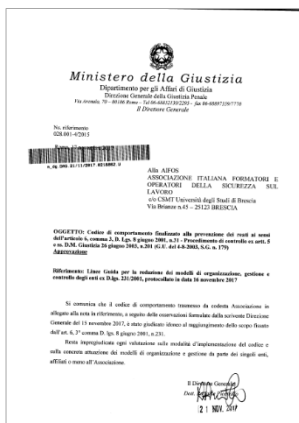


2016: simulatore di motrice di camion, Fiera Ambiente Lavoro (BO)



2017: workshop con parte pratica in circuito, Fiera Safety EXPO (BG)

3.6.6. Linee Guida AiFOS per la redazione di Modelli di Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/01



Ministero della Giustizia, 21 novembre 2017
- nota di approvazione Prot. n. 0218862.U

Il biennio 2016-2017 ha visto AiFOS, da sempre attenta alle tematiche dell'etica e della correttezza, impegnata nella redazione del proprio Codice di condotta ai sensi del D. Lgs. n. 231/01. Le Linee Guida AiFOS sono state approvate dal Ministero della Giustizia il 21 novembre 2017. Un traguardo importante, che possono vantare poche associazioni di categoria e che permette alle aziende che operano nel campo della formazione e della consulenza in materia di sicurezza di avere uno strumento guida per l'implementazione di un proprio modello ai sensi del D. Lgs. n. 231/01.

3.6.7. Il Circolo Kurt Lewin

AiFOS è sempre attenta a proporre agli associati nuovi momenti e metodi di formazione. Nel 2016 e nel 2017 è stato costituito il "Circolo Kurt Lewin".

Il Circolo è una proposta formativa innovativa (per contenuti e metodologie). Si tratta di un progetto di Ricerca-Azione finalizzato a sperimentare l'efficacia di un nuovo format educativo basato sui principi del Cooperative Learning nel campo della formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro. Attraverso la realizzazione di un ciclo di *lecture* tenute dagli stessi partecipanti, con l'ausilio di un facilitatore ed un osservatore, si vuole studiare il cambiamento - in termini di apprendimento - che si attiva in relazione ad un ambiente didattico incentrato sulla dinamica *peer to peer*, nella convinzione che queste attività siano particolarmente efficaci nel potenziare nei pari le conoscenze, gli atteggiamenti e le competenze che consentono di compiere scelte responsabili e maggiormente consapevoli riguardo alla prevenzione dei rischi. Attraverso la condivisione di esperienze e saperi diversi, si è puntato a creare network tra gli associati (provenienti da tutta Italia), ad offrire ai soci formatori e consulenti in materia di sicurezza sul lavoro un corso di alta formazione, fortemente motivante per la professione, mai proposto dalle altre associazioni di categoria del settore.

Il "Circolo Kurt Lewin" si basa sulla rilettura critica e riflessiva delle opere di Kurt Lewin, che vengono presentate dai singoli partecipanti durante il percorso realizzato con modalità blended learning (aula e Videoconferenza). Le riflessioni di facilitatori e partecipanti di ogni edizione sono stati raccolti in un volume.

circolo
Kurt Lewin



I partecipanti all'edizione 2016 sul palco del teatro del Vittoriale (Gardone Riviera) dove hanno presentato i risultati del progetto, insieme agli ideatori del Circolo, Rocco Vitale, Presidente AiFOS e le facilitatrici Sonia Colombo ed Elisabetta Maier



I partecipanti della seconda edizione del Circolo Lewin

"Partecipazione di formazione tra teoria e pratica"

Le due pubblicazioni al termine dei progetti



Con il progetto "Circolo Kurt Lewin" AiFOS ha partecipato al Premio per l'innovazione del sistema di Confcommercio nel 2016



2016



2017



3.6.8. Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri"

L'Associazione è partner nazionale della Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri" promossa dall'Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul Lavoro (EU-OSHA) di Bilbao. Per ogni campagna, biennale, AiFOS organizza un piano di attività che coinvolge soci ed aziende e promuove i temi indicati dall'Agenzia.



L'ing. Ester Rotoli, Direttore Centrale Prevenzione dell'Inail, consegna al Prof. Rocco Vitale, Presidente di AiFOS, la targa attestante la partnership in occasione della Campagna Europea

Campagna 2016-2017

Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età

L'associazione ha promosso diverse iniziative sul tema tra cui:

- pubblicazione di un numero dei Quaderni della Sicurezza dedicato alla buona prassi svolta con Ferrero Mangimi Spa;
- realizzazione di corsi di formazione specifici



Lavoro e formazione per tutte le età, Roma/Brescia
05/11 maggio 2016



Eutecno e age management, Genova
16 marzo 2017



Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età, Padova
25 maggio 2017



Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età, Modena
13 settembre 2017

Manifesti per la sicurezza

Nell'ambito delle attività della campagna europea, AiFOS ha realizzato la mostra "Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età - Manifesti della sicurezza" in collaborazione con l'Accademia Belle Arti Santa Giulia di Brescia.

La mostra, momento culminante del concorso per i migliori manifesti, ha coinvolto numerosi studenti del II anno dell'Accademia.

Una selezione di manifesti è stata esposta in diverse sedi, tra cui:

- l'Università degli Studi di Brescia;
- la Fiera Ambiente Lavoro di Modena;
- in formato digitale a Roma presso la Sala della Piccola Promoteka del Campidoglio.



L'esposizione a Modena, ottobre 2017



L'esposizione multimediale organizzata in collaborazione con Roma Capitale in Campidoglio, 30 maggio 2017

Premio INAIL per le buone prassi

Richiede un approfondimento particolare il progetto di Buona Prassi presentato all'INAIL, Focal Point italiano dell'Agenzia della salute e sicurezza sul lavoro di Bilbao.



AiFOS ha realizzato, insieme al Centro di Formazione e partner scientifico Contec AQS, il progetto di buona prassi "La valutazione dei rischi inerenti la salute e sicurezza in azienda nel contesto dell'invecchiamento della forza lavoro: strumenti per la verifica della corretta applicazione dell'art.28 del D.Lgs. n. 81/08".



Il progetto è stato implementato nella società Ferrero Mangimi Spa, un'azienda che, da oltre cinquant'anni, si occupa della produzione e della commercializzazione di alimenti zootecnici per bovini, suini, ovini e conigli. Il modello di buona prassi è stato premiato a Roma, dall'INAIL, nel corso della cerimonia di chiusura della campagna europea il 07 novembre 2017.



È stato proposto un nuovo metodo per la valutazione dei rischi in riferimento all'età definito **Age Risk Assessment Index- ARAI®**



Tutti i partner italiani della Campagna premiati a Roma



Consegna del Premio Buona Prassi promosso da AiFOS a Ferrero Mangimi Spa. Da sinistra: Ester Rotoli (Direzione Centrale Prevenzione Inail), Ada Benedetto (Presidente CdA Ferrero Mangimi spa) e Maria Giovannone (Anmil)



3.6.9. XXI Congresso Mondiale di salute e sicurezza sul lavoro, Singapore (3-5 settembre 2017)

La buona prassi AiFOS-Contec-Ferrero Mangimi è andata oltre l'Europa... AiFOS ha presentato il progetto in occasione del Congresso Mondiale di Salute e sicurezza a Singapore. Un bel traguardo verso l'internazionalizzazione della nostra associazione!

Il poster AiFOS esposto in occasione del XXI Congresso Mondiale di Salute e Sicurezza sul lavoro a Singapore da parte di Francesco Naviglio, Segretario Generale AiFOS e Monica Livella, Formatrice AiFOS

A Partner of

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

3.6.9.1. Vision zero

Nel contesto del Congresso Mondiale di Singapore, AiFOS ha inoltre aderito alla Campagna "Vision Zero", promossa da ISSA.

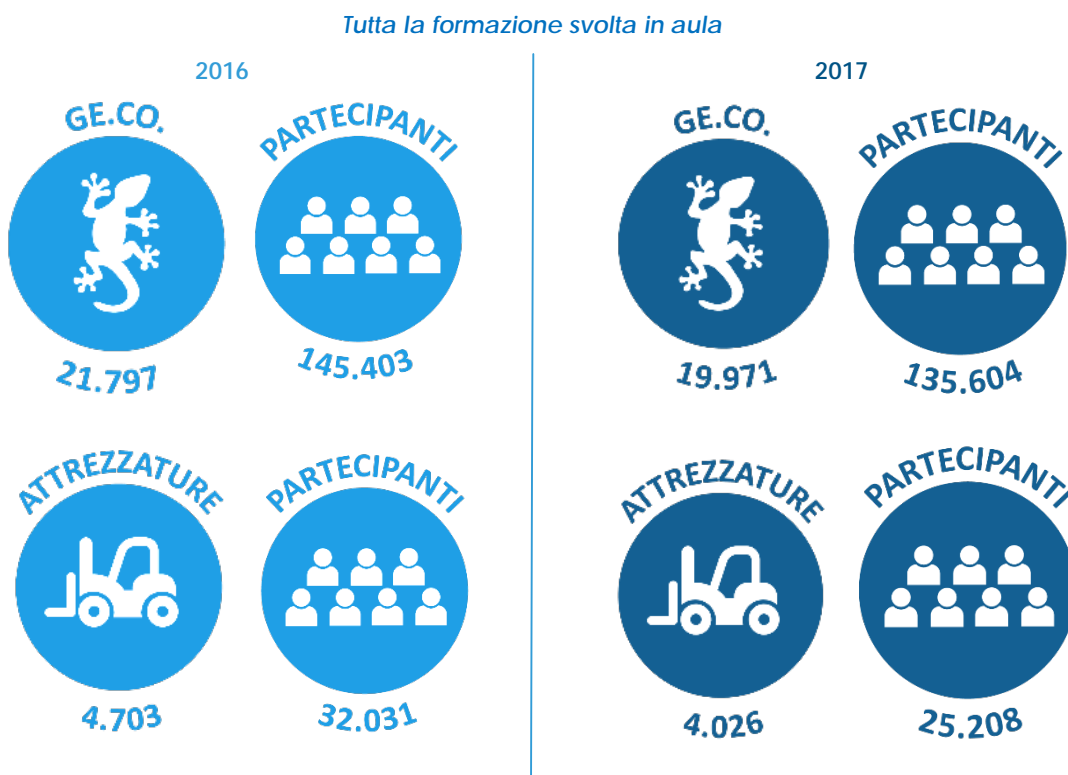
Vision Zero rappresenta un nuovo approccio alla prevenzione che integra le tre dimensioni della sicurezza, della salute e del benessere nei luoghi di lavoro e grazie alla sua impostazione flessibile, è applicabile in qualsiasi contesto lavorativo ed è applicabile a qualsiasi lavoratore in tutti i paesi del mondo. AiFOS ha avviato un progetto dedicato, che verrà sviluppato nel corso del triennio 2017-2020.



3.7. Protagonisti della formazione

3.7.1. I corsi di formazione svolti dai CFA a marchio AiFOS

I corsi di formazione alla sicurezza sul lavoro, previsti dal D. Lgs. n. 81/2008, sono svolti da AiFOS in qualità di ente di formazione *ope legis*, direttamente, tramite i Responsabili del Progetto Formativo (R.P.F.) individuati sul territorio o tramite i propri Centri di Formazione AiFOS (C.F.A.), strutture convenzionate di diretta emanazione che rilasciano gli Attestati a marchio AiFOS su tutto il territorio nazionale.

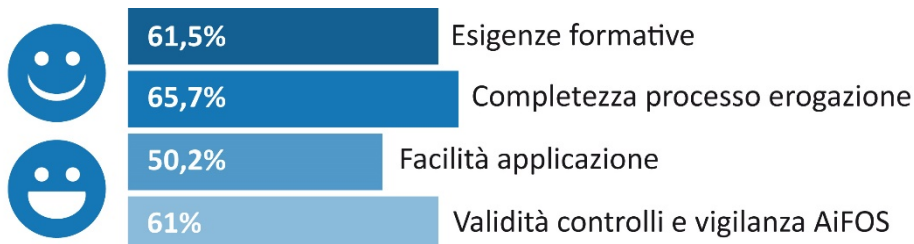


AiFOS Ge.Co.

L'erogazione della formazione svolta dai C.F.A. e dagli R.P.F. avviene con l'utilizzo del Sistema Gestione Corsi (Ge.Co.) che consente di organizzare, gestire e validare i corsi con un controllo e la registrazione di tutte le fasi di svolgimento, dall'iscrizione ai registri, ai verbali fino all'attestato finale. Ge.Co. raccoglie l'archivio dei documenti dei partecipanti ai corsi.

Cosa pensano i CFA del SISTEMA Ge.Co.

Ge.Co. è ritenuto MOLO o MOLTISSIMO funzionale con riferimento a



3.7.2. La formazione qualificata AiFOS

Per essere un buon formatore, soprattutto nel settore della salute e sicurezza sul lavoro, è necessario, oltre ad aver maturato esperienza sul campo, disporre di un ampio bagaglio di nozioni culturali, tecniche e normative.

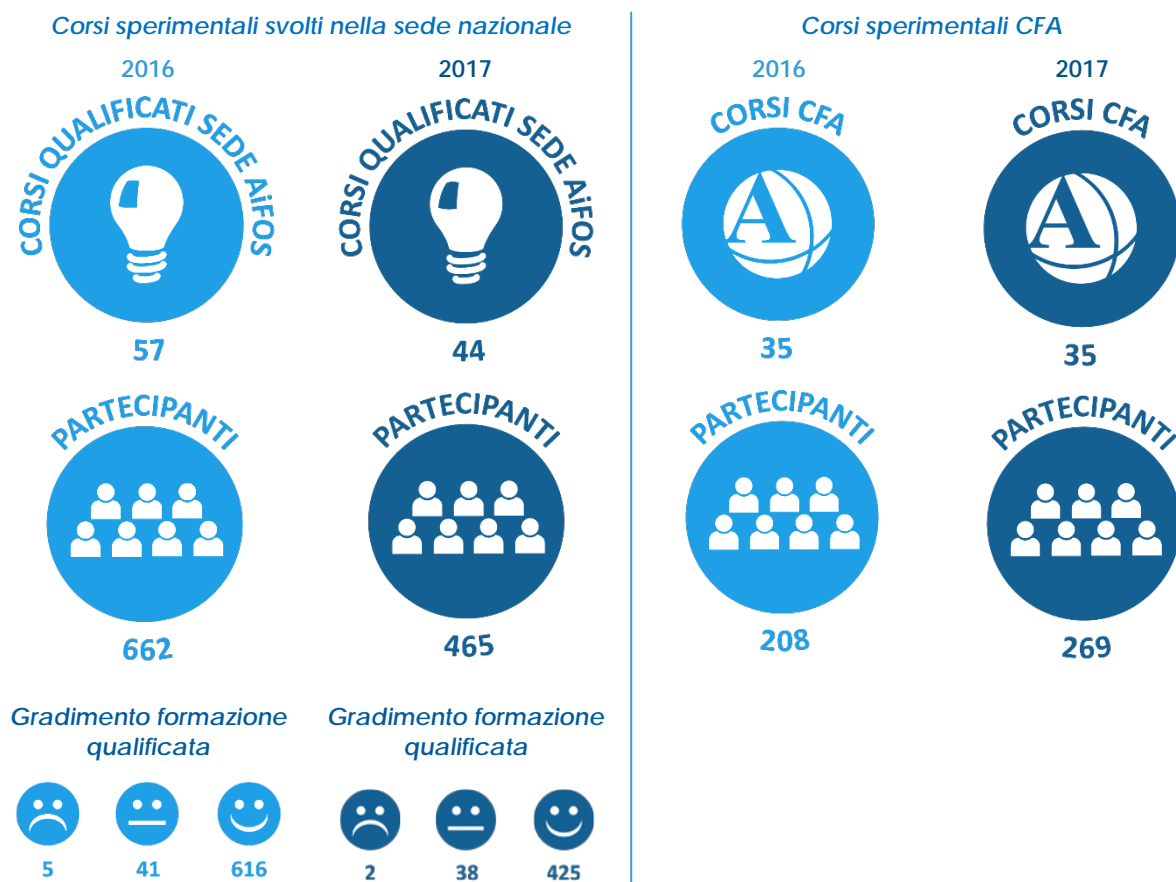
I corsi qualificati AiFOS vengono progettati al fine di offrire ai professionisti occasioni per approfondire conoscenze ed accrescere competenze e abilità.

Le azioni formative sfruttano strumenti e metodi di innovazione tecnologica e culturale.

I corsi qualificati organizzati nel 2016 e 2017 sono stati molti e di qualità.

L'offerta è orientata a coprire le 3 aree tematiche oggetto dell'aggiornamento dei formatori ai sensi del D.I. 6 marzo 2013:

- Area normativo-giuridico-organizzativa
- Area Rischi specifici-Tecnici-Igienici
- Area Comunicazione-Relazionale



3.7.2.1. Corso NEBOSH



Merita un approfondimento particolare l'organizzazione, a partire dal 2016, del corso in lingua inglese "Nebosh International General Certificate", propedeutico al riconoscimento professionale più importante a livello mondiale nel settore della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Grazie alla collaborazione con il Centro di Formazione AiFOS di Roma Gruppo Ambiente Sicurezza, è possibile partecipare al corso ed ottenere la certificazione, spendibile in tutto il mondo come professionisti della sicurezza.



3.7.3. e-Learning AiFOS, garanzia di una buona formazione

La continua collaborazione e il dialogo con i propri associati, clienti ed utenti, ha permesso ad AiFOS di raccogliere idee ed esigenze formative volte a un miglioramento e uno sviluppo non solo contenutistico, ma anche tecnologico del sistema e-learning.

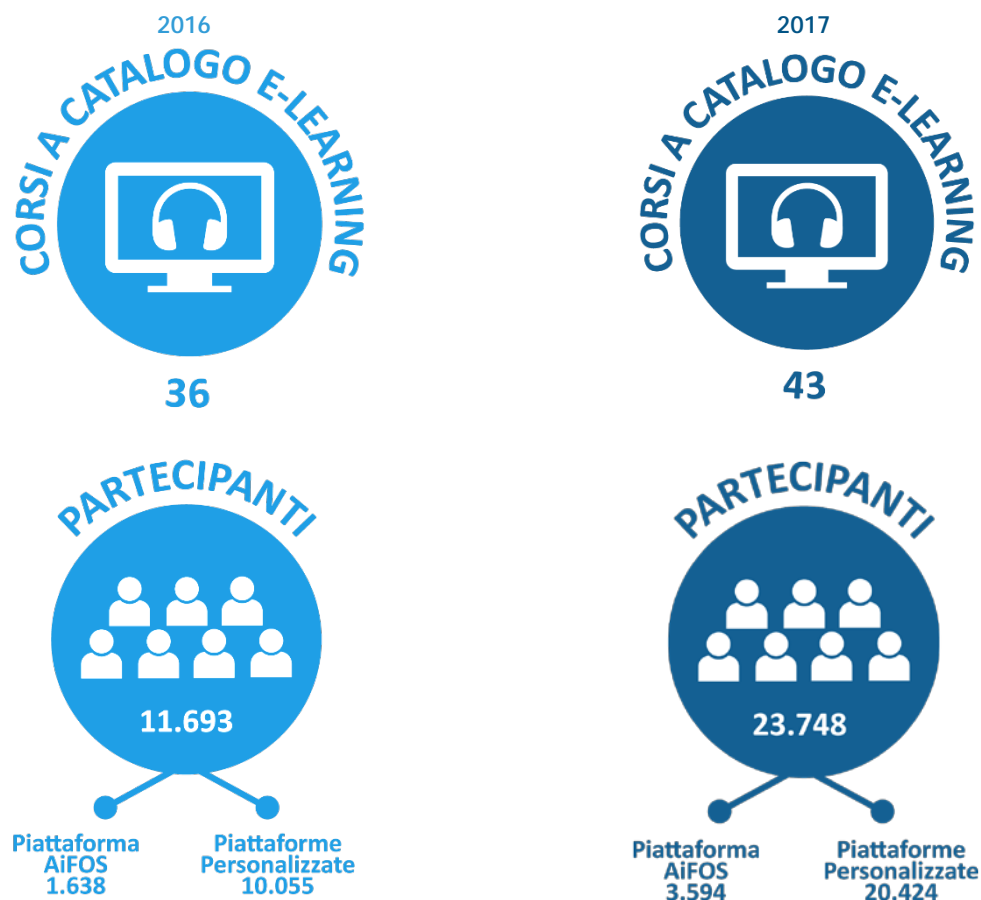


Frutto di una costante ricerca ed esperienza nel campo della formazione in aula ed in azienda, la piattaforma e-learning AiFOS è un innovativo sistema integrato di apprendimento per la distribuzione di corsi on-line e l'erogazione di formazione in modalità Blended-learning (aula + e-learning). Viene superato il sistema docente-relatore con l'introduzione di slide interattive, test multimediali intermedi, voce e testo a fronte.

L'e-Learning di AiFOS non è un "sfoglia slide", ma un nuovo modo di fare formazione. AiFOS è proprietaria di una piattaforma realizzata e progettata appositamente per rispettare le esigenze e le norme di legge in materia di formazione alla sicurezza sul lavoro.

Nel 2016, dopo il rilancio della piattaforma avvenuto nel 2015, sono continuati il restyling dei contenuti dei corsi e la produzione di nuovi corsi in linea con il dettato normativo dell'Accordo Stato-Regioni del 07 luglio 2016. Grazie anche all'impulso normativo, l'e-learning viene preferito dalle grandi realtà come comoda soluzione che evita gli spostamenti: nel mondo del lavoro che cambia e nella società delle 24 ore si prediligono soluzioni alternative all'aula. Lo testimoniano i numeri di accessi attivati nel 2017.

La piattaforma e-learning AiFOS



3.7.5. Supporti Didattici, presentazioni efficaci per la formazione



L'obiettivo primario di AIFOS è incrementare la cultura della sicurezza tramite l'azione formativa efficace. Per la buona riuscita di un corso in aula, infatti, è importante che il materiale didattico sia leggibile e fruibile. I supporti didattici AIFOS, in formato chiavetta USB, sono strumenti utili ai docenti per lo svolgimento di corsi sulla salute e sicurezza. Si tratta di strumenti altamente professionali, realizzati con il contributo di soci ed esperti e non si limitano a riprodurre delle semplici slide.

Ogni supporto didattico contiene:

Informazioni per il formatore

- Guida per il formatore
- Programma del corso

Materiale del corso

- Slide del corso
- Test verifica
- Questionario gradimento

Documenti

- Approfondimenti normativi
- Catalogo supporti

I soci e i supporti didattici:

- i soci rispondenti che utilizzano i supporti didattici sono il 78,5%,
- coloro che non li utilizzano sono il 21,5%.



I supporti didattici sono uno strumento utile per i formatori?



3.8. Il valore della formazione innovativa

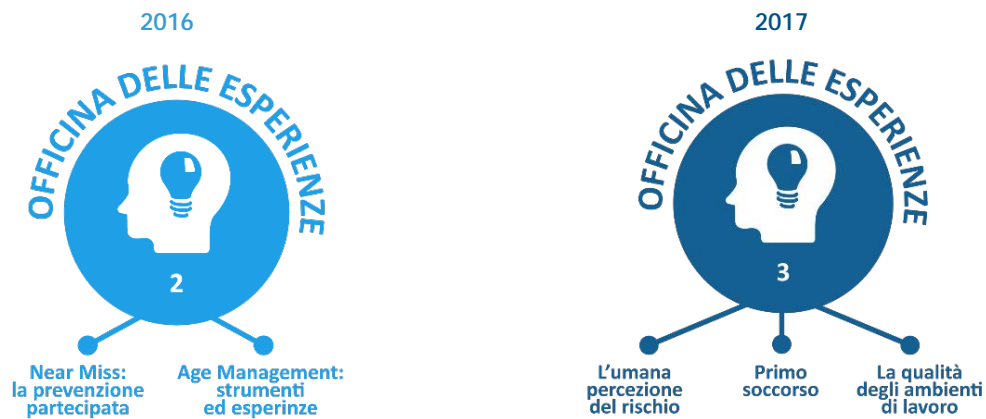
Consapevoli di dover proporre ai propri iscritti e a chi si rivolge ad AiFOS per il proprio aggiornamento professionale sempre più stimoli e idee per sviluppare progetti formativi efficaci, AiFOS ha proseguito il percorso avviato negli anni passati e orientato alla formazione esperienziale.

3.8.1. L'Officina delle Esperienze

Sulla scia del lavoro iniziato nel 2015, nel 2016 e nel 2017, il team di associati esperti di formazione esperienziale ha contribuito a sviluppare il **ciclo di formazione** "Officina delle esperienze", basato su metodologie didattiche esperienziali e proattive.

Nei nuovi moduli formativi, i formatori diventano discenti delle nuove metodologie formative esperienziali, per acquisire i metodi di formazione partecipata.

Per fornire strumenti utili alla realizzazione di corsi efficaci, è stata sviluppata anche una nuova linea di **supporti didattici**, contenenti esercitazioni pratiche di formazione esperienziale.



3.8.2. Il Laboratorio, palestra formativa

Nel biennio 2016-2017, sono stati progettati e realizzati numerosi corsi di formazione utilizzando le strutture del Laboratorio AiFOS, al fine di:

- diffondere la cultura della salute e sicurezza con simulazioni sul lavoro;
- favorire la formazione dei formatori tra parte teorica e parte pratica;
- introdurre l'uso di nuove metodologie interattive con esercitazioni pratiche.



3.8.3. Premio Innovazione AiFOS

È per rendere merito a tutti i Centri di Formazione AiFOS che cercano strumenti e metodologie alternative per rendere efficace la formazione alla salute e sicurezza che l'Associazione ha ideato il Premio Innovazione.

Il concorso, nelle edizioni del 2016 e 2017 riservato ai C.F.A., ha lo scopo di valorizzare la ricerca di nuove metodologie didattiche e progetti innovativi realizzati in tutti i settori (compreso il mondo della scuola) che siano di stimolo e conoscenza per ampliare le possibilità di intervento nella formazione alla sicurezza sul lavoro.

Una Commissione analizza i progetti e assegna annualmente 5 premi, dal valore di € 1000.00 ciascuno in buoni sconto, da utilizzare per l'iscrizione a corsi di formazione, Registri Professionali AiFOS e per l'acquisto di supporti didattici.

Un bel modo per incentivare ulteriormente la formazione degli iscritti!



I premiati del 2016

A&T

Mecanichs: the labyrinth of safety

Gioco di simulazione dei comportamenti dove il lavoratore deve scegliere la strada giusta per lavorare in sicurezza



S5

Coltiviamo la sicurezza: come trasmettere la cultura della sicurezza fin da bambini

Percorso per bambini tra 6 e 11 anni coinvolti in momenti di formazione esperienziale



MVH

ComunicaSicuraMENTE

Percorso per lavoratori e preposti sulla condivisione dei valori tramite metodologie coinvolgenti



**PIEMONTE
CUORE**

Progetto Vita Ragazzi dalla scuola alla vita

Formazione per i ragazzi delle scuole per l'utilizzo del defibrillatore, adottata in forma sperimentale



**GRUPPO
AMBIENTE
SICUREZZA**

Formazione innovativa VDT


Esercizi di rilassamento, training oculare e ginnastica preventiva per la formazione dell'utilizzo in sicurezza dei VDT



Menzioni speciali 2016

M2	Sorridi nel silenzio Percorso di formazione alla sicurezza per ragazzi ipoudenti, progettato per l'utilizzo di metodologie visive, realizzato presso un Istituto Scolastico	
CONSULENZA SERVIZI	Laboratorio della formazione Realizzazione di un laboratorio strutturato per lo svolgimento delle parti pratiche dei corsi di sicurezza	
I premiati del 2017		
CRES ITALIA	Percorso R.I.C.C.O. Percorso pratico in 5 tappe per la prevenzione e la gestione dello stress lavoro-correlato	
SAFETY CONTACT	Campagna Safety KIDS - La prevenzione fin da piccoli Prevenzione antincendio con istruttore mangiafuoco: attraverso il divertimento si impara la gestione del rischio incendi	
STUDIO PCF Srl	La Movimentazione Manuale dei Pazienti Percorso pratico per la prevenzione delle malattie professionali in ambito sanitario	
SEIDUESEI.org Srl	Visita al cantiere Ospedale di Mezzolombardo Aggiornamento formativo per coordinatori svolto direttamente sul campo, con visite nelle aree di cantiere	
UNICA SERVIZI	Autoformazione RSPP Lega Cooperative Friuli-Venezia Giulia Percorso per RSPP che applica la metodologia dell'autoformazione partecipata, tramite lo scambio di conoscenze tra pari	

Menzioni speciali 2017

SICURLIVE	21 grammi - Formazione lavoratori Formazione per lavoratori con sindrome di down, sviluppata tramite tecniche e metodologie formative coinvolgenti ed adatte ai discenti	
------------------	--	---



3.9. Registri Professionali AiFOS



La sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro, a livello individuale, è un fatto di responsabilità, di comportamenti corretti e di cultura. È responsabilità sociale di una associazione come AiFOS, quindi, tendere al miglioramento continuo della professionalità dei propri iscritti e verificare la qualità dei servizi offerti dai professionisti AiFOS al cliente finale.

AiFOS in qualità di associazione professionale inserita nell'elenco del Ministero dello Sviluppo Economico, ha definito procedure e strumenti per il rilascio dell'Attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, ai sensi della Legge n. 4/2013.

A seguito della verifica dei requisiti professionali del socio (tramite una analisi documentale ed un colloquio in presenza), AiFOS rilascia l'Attestazione ed iscrive il professionista al Registro Professionale AiFOS (R.P.A.).



L'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS è utile e responsabile e porta numerosi vantaggi agli associati: **semplificazione, qualità e prestigio... un vantaggio competitivo rispetto alla concorrenza!**

I soci iscritti ai Registri Professionali AiFOS (rispondenti al questionario diffuso per il Bilancio Sociale) sono il 55 %, i non iscritti ammontano al 45 %.

Ai non iscritti è stato richiesto il loro parere:

- **10 %** Non ritengono la Qualificazione un valore aggiunto;
- **28 %** Non hanno ben chiaro il funzionamento dei Registri;
- **62 %** Danno risposte diverse le une dalle altre.

3.9.1. Da formatore a "Consulente AiFOS"

Oggi il docente deve tendere ad una azione formativa accompagnata da una fase consulenziale per meglio analizzare e prospettare le esigenze e le necessità dell'azienda. Una fase che va oltre la semplice analisi del bisogno, ma che si pone come prospettiva il benessere aziendale da attuarsi mediante differenti fasi ed azioni (non necessariamente formative ma anche comportamentali, organizzative, di pianificazione e gestionali).

Per questo, nel 2016 e 2017 AiFOS ha sviluppato la struttura di un nuovo Registro Professionale, rivolto ai "Consulenti della sicurezza", che verrà attivato nel 2018.

Per iscriversi sarà necessario dimostrare di possedere conoscenze, abilità e competenze (con diversi punteggi) nelle seguenti aree

AREE TEMATICHE

Conoscenze trasversali
Area Sicurezza sul Lavoro
Area Ambiente
Area Sistemi di Gestione
Area Organizzazione del lavoro
Area Food safety e HACCP



3.10. Qualità, vigilanza e controllo

3.10.1. Il Sistema di Qualità per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS

AiFOS svolge le proprie attività seguendo le procedure previste dal Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001:2008 per la progettazione, realizzazione ed erogazione di corsi di formazione per la sicurezza e l'igiene sul lavoro, nonché per lo svolgimento di studi e ricerche nell'ambito della formazione per la sicurezza sul lavoro (allegato n. 18025/08/S rilasciato da RINA Spa).

Il 2016 e il 2017 hanno visto l'Associazione impegnata nel processo di reingegnerizzazione delle procedure per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS. È già iniziato il percorso che porterà il nostro Sistema di Gestione ad essere conforme alla nuova ISO 9001:2015.

3.10.2. I controlli e le verifiche nei C.F.A.

Oltre alla certificazione della Direzione Nazionale, tutti i Centri di Formazione AiFOS, entro sei mesi dalla data del convenzionamento, devono implementare al proprio interno le procedure per l'Erogazione dei Corsi a Marchio AiFOS (ECMA), al fine di ottenere l'estensione della certificazione del Sistema Gestione Qualità AiFOS per lo svolgimento delle attività di formazione. In partnership con l'ente di certificazione RINA Spa e tramite il Servizio Auditing interno, vengono svolti verifiche ed audit per accertare il rispetto delle procedure associative. Il Sistema di Gestione ECMA è un importante strumento associativo, che permette di verificare e controllare le attività dei CFA e di rendere uniforme su tutto il territorio nazionale il servizio formativo offerto ai clienti.



3.10.3. I rapporti con gli Organismi Pubblici della Vigilanza

In qualità di soggetto formatore, AiFOS collabora con gli Organismi Pubblici di Vigilanza, che riconoscono la professionalità e la qualità della formazione erogata dal network AiFOS. Durante le attività di accertamento che vengono svolte come UPG, viene richiesto alla Direzione Nazionale AiFOS di accertare la veridicità di attestazioni e documenti che riportano i riferimenti associativi. Nella maggior parte dei casi le attestazioni vengono riconosciute e gli eventuali chiarimenti forniti vengono accolti.

Si sono verificati, tuttavia, alcuni casi in cui il nome associativo è stato speso in modo improprio da parte di soci e CFA, o utilizzato in modo illegittimo da persone estranee all'Associazione. In tutti questi casi AiFOS è intervenuta a difesa del buon nome associativo, disconoscendo le attestazioni fasulle, diffidando dal proseguire nelle azioni poste in essere e sporgendo denuncia alle autorità competenti.

3.11. L'impegno per i giovani

L'Associazione ha tra gli scopi ideali la promozione della salute e sicurezza sul lavoro. Quale miglior modo per la diffusione della cultura della sicurezza se non affiancare alla tradizionale attività formativa il devolvere contributi per iniziative coerenti con gli scopi associativi?

Per il 2016 le iniziative sono state sostenute dall'associazione, a partire dal 2017 si è affiancato (o sostituito) il contributo della Fondazione AiFOS.

Premio di Laurea AiFOS

Dal 2013, l'associazione riconosce e sostiene i giovani laureati che abbiano dedicato la propria tesi ai temi della salute e sicurezza sul lavoro. Il concorso premia le migliori 7 tesi di laurea in salute e sicurezza sul lavoro, attribuendo ai vincitori un contributo economico. Le premiazioni avvengono in sede istituzionale. Un piccolo gesto per valorizzare il lavoro di ricerca di giovani laureati che hanno approfondito i temi della sicurezza sul lavoro.

Premio 2016

L'efficacia della formazione
alla sicurezza



Premio 2017

"Salute e sicurezza sul lavoro"
in collaborazione con FONDAZIONE AiFOS



Premio Cinema "Roberto Gavioli"

I media visivi sono sempre più spesso utilizzati per diffondere la cultura del lavoro, e più specificamente per approfondire temi quali salute e sicurezza. Con questa convinzione AiFOS ha patrocinato e contribuito con una donazione alla realizzazione del Concorso nazionale "Roberto Gavioli", organizzato dal MUSIL (una sezione specifica del premio è dedicata al tema "salute e sicurezza sul lavoro").

Solidarietà: UNICEF e Pediatria Spedali Civili di Brescia

In occasione delle festività natalizie, il Network AiFOS ha scelto di festeggiare in modo solidale, destinando un contributo a sostegno delle giovani generazioni:

2016: AiFOS ha aderito al progetto promosso da UNICEF donando kit contenenti materiali scolastici per 840 bambini;

2017: attraverso il sostegno all'iniziativa musicale "Sogno di un astronauta" del giovane maestro Leonardo Di Lorenzo, il Network AiFOS ha sostenuto il Reparto di Pediatria degli Spedali Civili di Brescia.

Il Concerto della Sicurezza



La nostra Associazione vuole valorizzare le eccellenze giovanili che costituiscono il tessuto sociale del futuro.

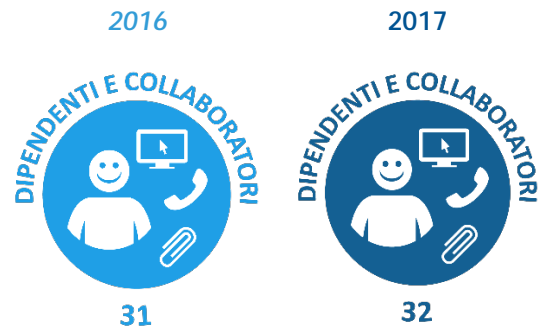
In collaborazione con l'Orchestra Giovanile Bresciana, gruppo che conta più di 100 ragazzi iscritti (di età compresa tra i 4 e i 18 anni), è stato organizzato il "Concerto della Sicurezza", svolto in occasione della Giornata Mondiale della sicurezza il 28 aprile del 2016 e del 2017.



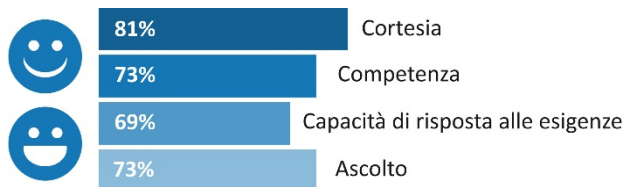
3.12. Il personale interno e collaboratori

Lo staff del network AiFOS è il cuore della Direzione Nazionale. Giovani con scolarità medio-alta, il 90% dei quali donne, che con professionalità e competenza assistono quotidianamente gli associati e permettono all'associazione di realizzare tutte le attività. Per questo AiFOS promuove politiche orientate all'aggiornamento continuo e alla valorizzazione di chi lavora... la qualità dei servizi associativi dipende anche da questo.

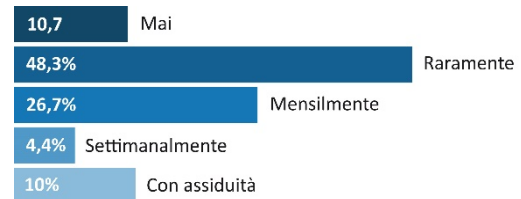
I dati riguardano il personale e i collaboratori dell'intero Network AiFOS



Grado di soddisfazione MOLTO o MOLTISSIMO relativo ai contatti con la Direzione Nazionale:



Con quale assiduità i Soci contattano la Sede Nazionale



Lo staff alla Convention AiFOS 2016



Allestimento dello stand di Ambiente Lavoro 2016

3.12.1. Attività di formazione interna e team building

Crescono le attività, cresce la specializzazione delle funzioni. La qualificazione delle risorse tecniche è fondamentale.

Al personale della Direzione Nazionale e del Network AiFOS vengono garantite diverse opportunità di formazione interna (a seconda del ruolo ricoperto), nonché occasioni di formazione organizzate all'esterno dell'Associazione.

Vengono inoltre promosse iniziative orientate al team building e allo sviluppo del benessere personale e aziendale.



Lo staff impegnato nella "Corsa Rosa", iniziativa di promozione della salute e contro la violenza sulle donne



3.13. AiFOS per i soci: le prospettive

L'attività descritta nei paragrafi precedenti evidenzia il valore aggiunto che AiFOS offre agli associati: far parte del network AiFOS garantisce occasioni di incontro, confronto, professionalizzazione e crescita.

- Attraverso l'associazione vengono offerte agli associati occasioni di consulenza e docenza che nel 2016 e 2017 sono state complessivamente pari a € 466.251,00.
- Attraverso le attività del network AiFOS, la rete dei C.F.A. sul territorio beneficia di servizi e scontistiche per una somma pari a circa il 50% del totale delle quote associative.

3.13.1. Le prospettive future

Rappresentanza attiva per i professionisti della sicurezza

AiFOS intende rafforzare le attività di rappresentanza attraverso la presenza sempre più consolidata sui tavoli istituzionali, portando avanti gli interessi della categoria dei professionisti e delle aziende che si occupano di formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro.

Lavoro e sicurezza 4.0

AiFOS dovrà ragionare sui nuovi ambiti di cui il mondo sicurezza si deve occupare. Le nuove metodologie di lavoro e le nuove prospettive economiche hanno cambiato il paradigma del lavoro. Ciò presuppone un corrispondente cambio di gestione della sicurezza.

AiFOS continuerà ad offrire ai propri soci occasioni di formazione ed aggiornamento su questi temi.

Vision Zero e ISO 45001: nuovi interlocutori per la sicurezza

La campagna mondiale promossa da ISSA per realizzare l'obiettivo infortuni zero è rivolta al management aziendale, non ai lavoratori. Sarà necessario insistere sulla dirigenza aziendale affinché si applichino le 7 regole d'oro previste dal programma Vision Zero: assumere la leadership e dimostrare impegno, identificare i pericoli e controllare i rischi, definire gli obiettivi e sviluppare i programmi, garantire un sistema sano e sicuro, garantire la sicurezza di macchine, sviluppare le competenze del personale e investire sulle persone motivandole alla partecipazione.

L'implementazione dei sistemi di gestione per la salute e la sicurezza permette di ridurre notevolmente gli infortuni: con la norma ISO 45001 si lavorerà in primo luogo sull'assunzione di responsabilità del management.

Ambiente e sostenibilità

Ampliare l'ambito di operatività oltre il tema sicurezza, per puntare su questioni oggi imprescindibili, quali l'ambiente e la sostenibilità.

AiFOS intende aderire al Global Compact ed entrare a far parte di ASVIS, Alleanza Nazionale per lo sviluppo sostenibile.

L'efficacia della formazione

AiFOS vuole proseguire nella ricerca di strumenti e modelli utili per garantire e monitorare l'efficacia della formazione. Solo attraverso una valutazione seria delle azioni formative sarà possibile portare avanti e realizzare uno degli obiettivi dell'associazione, ovvero contribuire al cambiamento di mentalità, che potrà portare alla riduzione degli infortuni sul lavoro. Così avremo realizzato la nostra principale funzione sociale come operatori della sicurezza!



3.13.2. Verso il traguardo dei 15 anni... tutti i numeri associativi

La conclusione del 2017 coincide con il traguardo dei 15 anni di vita dell'associazione.

AiFOS è stata fondata il 20 gennaio 2003. È tempo di bilanci complessivi, di "rendere conto per rendersi conto" di tutto quanto fino ad ora realizzato.

AiFOS deve ringraziare i propri associati, per aver sempre sostenuto le attività e per aver creduto, facendolo proprio, nel motto di AiFOS

*"Se ci scambiamo una moneta
avremo entrambi una moneta.
Se ci scambiamo un'idea
avremo entrambi due idee".*



*AiFOS è dei propri associati...
la differenza siete voi!*



15
AiFOS
anni
2003-2018

Grazie a tutti!



Il Bilancio Sociale è un modello di rendicontazione sulla quantità e sulla qualità di relazione tra AiFOS e tutti i gruppi di riferimento rappresentativi della collettività.

Esso mira a delineare un quadro omogeneo, puntuale e completo - trasparente ed etico - della complessa interdipendenza tra i fattori economici e quelli sociali che si addicono ad una Associazione, senza fini di lucro, tra i propri associati ed il mondo del lavoro.

L'azione diretta dell'Associazione nella realizzazione della formazione dei formatori unitamente e quella dei soci e dei Centri di Formazione AiFOS per la formazione dei lavoratori sulla sicurezza sul lavoro nelle aziende, rappresenta un modello, prima di tutto culturale, morale ed etico, di azioni che hanno alla base la vita dell'uomo e la sua sicurezza nella vita e nel lavoro.

