

UN IMPEGNO PER DARE VALORE AL FUTURO L'esperienza AiFOS per lo sviluppo sostenibile *COE UN Global Compact*

2018/2019

Premessa

AiFOS, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro è una **associazione nazionale di categoria** che rappresenta aziende e singoli formatori che hanno tra gli scopi quello della **formazione** in materia di **salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro**.

AiFOS quale associazione di categoria nazionale aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia ed è soggetto formatore *ope legis* per l'organizzazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., nonché ai sensi degli accordi Stato-Regioni.

Le nostre radici si fondano sul "**lavoro**", cardine della nostra società e concetto in continua evoluzione: AiFOS si prefigge infatti l'obiettivo di **promuovere il miglioramento delle condizioni lavorative, attraverso una formazione seria, competente e di qualità rivolta sia ai lavoratori, sia ai formatori**.

I temi di fondamentale importanza che la nostra realtà associativa sviluppa ed approfondisce rientrano in alcuni dei **17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite: alimentazione sicura (Goal 2), salute e benessere per tutti e per tutte le età (Goal 3), parità di genere (Goal 5), lavoro dignitoso (Goal 8), consumo e produzione responsabili (Goal 12), ambiente (Goal 15) e lotta alla corruzione (Goal 16)**.

A tal proposito l'associazione ha realizzato negli scorsi anni diversi progetti e sta sviluppando nuovi piani di lavoro, per continuare a diffondere la cultura dello sviluppo sostenibile, al fine di accrescere la consapevolezza riguardo ad un tema di così importante attualità.



Lettera del Presidente



Dal 2018 AiFOS aderisce ai **10 principi universali** di **UN Global Compact** nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, della tutela dell'ambiente e della lotta alla corruzione. **Rinnoviamo** così **il nostro impegno** ad essere un'**associazione sostenibile** a servizio della società in cui operiamo, impegno che si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di soci fondatori della **rete locale Global Compact Network Italia**.

AiFOS vuole essere **parte attiva nella promozione di un modello di società sostenibile**, rispettoso dei diritti umani e delle condizioni lavorative, ambientali e di vita di ciascun essere umano. Attuiamo questa mission attraverso quel che sappiamo fare meglio, la formazione: una **formazione seria, competente e di qualità, rivolta sia ai lavoratori, sia ai formatori**, che diffonda i concetti di **salute e benessere, parità di genere, lotta alle diversità, lavoro dignitoso, conciliazione vita-lavoro, rispetto dell'ambiente, alimentazione sicura e consumo e produzione responsabili**.

In questo documento descriviamo le attività svolte a supporto dei valori e dei principi del Global Compact.

Tutte queste iniziative che quotidianamente svolgiamo vengono riportate nel nostro **bilancio di sostenibilità** che condividiamo con i nostri stakeholder e con tutti coloro che hanno il piacere di consultarlo, per far sì che **tutti vengano a conoscenza dell'attività culturale e formativa che l'associazione porta avanti giorno per giorno**, al fine di migliorarci e di permettere di migliorare, di renderci sempre più sostenibili, inclusivi e responsabili, affrontando la strada della lotta alle sfide globali che caratterizzano la nostra società e quella futura dei nostri figli.

Brescia, Marzo 2020

Il Presidente AiFOS
Prof. Rocco Vitale

Adesioni

Proprio per perseguire al meglio gli obiettivi promossi dall'Agenda 2030, **AiFOS**, a partire dal 2018, aderisce ad **ASviS** e a **Global Compact Network Italia**.



L'**Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS)** è nata il 3 febbraio del 2016, su iniziativa della Fondazione Unipolis e dell'Università di Roma "Tor Vergata", per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'**importanza dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile** e per mobilitarli allo scopo di **realizzare gli Obiettivi di sviluppo sostenibile**.

La **Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI)** è nata con lo scopo primario di contribuire allo **sviluppo in Italia del Global Compact delle Nazioni Unite**, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d'impresa promossa e gestita su scala globale dalle Nazioni Unite.



Diritti Umani



Goal 2: Sconfiggere la fame

Dalla terra alla tavola: AiFOS e l'impegno per la sicurezza alimentare

AiFOS è impegnata da molti anni nella diffusione del concetto di “**alimentazione sicura**”, per portare l'attenzione sulla necessità di tutelare la sicurezza alimentare dei consumatori.

Attraverso **convegni** e **corsi di formazione** la nostra associazione vuole trasmettere il concetto di alimentazione sicura, approfondendo le normative di riferimento nazionali ed internazionali, nonché diffondendo buone prassi, a vantaggio della sicurezza alimentare dei lavoratori e dei consumatori finali.

Convegno

**La sicurezza Alimentare.
Dalla terra alla tavola**

Brescia, martedì 10 aprile 2018

**49
partecipanti**



Corsi di Formazione

Il Formatore HACCP

Febbraio 2018

16 h
13 partecipanti

Moca, materiali a contatto con gli alimenti

Maggio 2018

8 h
13 partecipanti

Novità nella sicurezza alimentare

Videoconferenza, Aprile 2018

2 h
17 partecipanti

Manuale e Semplificazione HACCP

Luglio 2018

8 h
12 partecipanti

Rischio Chimico negli alimenti

Settembre 2018

8 h
9 partecipanti

Il Formatore HACCP

Ottobre 2019

16 h
14 partecipanti



Percorso interno per il personale

Nell'ambito del programma **WHP (Workplace Health Promotion)** promosso da **Regione Lombardia**, a cui **AiFOS** ha aderito in qualità di azienda che promuove la salute e il benessere al proprio interno, l'associazione ha sviluppato un percorso di "**benessere nutrizionale ed alimentare**" rivolto ai **dipendenti**, caratterizzato da **incontri formativi** sul tema del benessere alimentare tenuti da una **nutrionista**, **newsletter periodiche** dedicate alle buone prassi alimentari, nonché un **servizio gratuito di frutta fresca biologica** disponibile settimanalmente in base alla stagionalità dei prodotti.





Sono stati inoltre introdotti **distributori di acqua natural** ¹ che non solo diminuiscono lo spreco di bottiglie di plastica, ma che veicolano la **buona prassi di regolare e corretta assunzione di acqua** per l'accrescimento del benessere del lavoratore.



In un anno:

3430 bottiglie di plastica in meno

127,89 Kg di plastica risparmiata



¹ Boccioni di policarbonato riutilizzabili.





Goal 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti

AiFOS e l'impegno per promuovere ambienti di lavoro sani, sicuri e che offrano benessere

AiFOS promuove il concetto di **benessere lavorativo** per **tutti** e per **tutte le età**.

I **momenti di formazione** che l'associazione organizza sono pensati sia per i lavoratori che per i datori di lavoro, al fine di poter trasferire ad entrambe le figure le conoscenze utili a favorire la **nascita di politiche lavorative che migliorino gli ambienti e le condizioni di lavoro**.



Corsi di Formazione

La valutazione dello stress lavoro correlato

Videoconferenza, Gennaio 2018

2 h
21 partecipanti

Sensibilizzare i lavoratori: l'approccio cindinico

Febbraio 2018

8 h
12 partecipanti

Ergonomia Aziendale

Marzo 2018

16 h
14 partecipanti

La sicurezza comportamentale

Marzo e Aprile 2018

16 h
23 partecipanti

Profili di salute e valorizzazione delle risorse

Aprile 2018

8 h
7 partecipanti

Ergonomia e produttività: incontro o scontro?

Videoconferenza, Giugno 2018

2 h
5 partecipanti



Gestione dello stress - Elementi di psicosomatica nella prevenzione dei rischi – Luglio 2018

8 h
9 partecipanti

Time management

Videoconferenza, Ottobre 2018

2 h
12 partecipanti

L'ergonomia degli impianti nell'industria 4.0

Ottobre 2019

8 h
7 partecipanti

Incidenti mancati

Videoconferenza, Ottobre 2019

2 h
17 partecipanti

Mbraining: un viaggio tra testa, cuore e pancia

Videoconferenza, Novembre 2019

2 h
18 partecipanti

Gestire una crisi aziendale

Videoconferenza, Gennaio 2019

2 h
7 partecipanti

Gestione dello stress - Elementi di psicosomatica nella prevenzione dei rischi Gennaio 2019

8 h
5 partecipanti

Ergonomia aziendale

Aprile 2019

16 h
21 partecipanti

Errore umano & errore organizzativo –

La colpa nel mondo della sicurezza

Aprile 2019

8 h
2 partecipanti

Gestione dello stress, resilienza e strategie di coping

Luglio 2019

8 h
8 partecipanti

Trasformare lo stress lavoro correlato in benessere

Novembre 2019

8 h
6 partecipanti

Opportunità e insidie nella gestione delle risorse umane: l'impatto su benessere e sicurezza

Videoconferenza, Novembre 2019

2 h
5 partecipanti



Percorso interno per il personale

Nell'ambito del programma **WHP (Workplace Health Promotion)** promosso da **Regione Lombardia**, a cui **AiFOS** ha aderito in qualità di azienda che promuove la salute e il benessere al proprio interno, l'associazione ha sviluppato un **percorso formativo per combattere le dipendenze**, rivolto a tutti i **dipendenti**, caratterizzato da **incontri** sul tema delle **droghe**, dell'**alcol** e del **gioco d'azzardo** tenuti dal **medico** competente aziendale.



Durante il **2020** verranno promossi diversi momenti di **attività fisica** aziendale.

Si svilupperà inoltre la buona pratica di **contrasto al fumo**, attraverso una policy aziendale anti fumo ed incontri informativi sul tema.



Orario Flessibile

Sempre in linea con le politiche di promozione di benessere e salute all'interno del nostro luogo di lavoro (WHP), AiFOS ha introdotto, a partire dall'estate 2019, l'**orario flessibile di ingresso-uscita dal posto di lavoro**, per venire incontro alle **esigenze di conciliazione vita-lavoro espresse dal personale**.

FLESSIBILITÀ IN ENTRATA

dalle ore **08,00**
alle ore **09,30**



FLESSIBILITÀ IN USCITA

dalle ore **17,00**
alle ore **18,30**



Diritti del lavoro



Goal 5: Parità di Genere

Comitato Donne AiFOS – SOFiA

SOFiA è il nome del **Comitato Donne AiFOS**, è la Dea della saggezza e la lettura allo specchio di AiFOS. Il Comitato Donne SOFiA, riservato a tutti i soci AiFOS, **sviluppa e promuove i temi della tutela della salute e sicurezza, della prevenzione, protezione e del miglioramento nel tempo, con particolare attenzione alla sfera femminile.**

Comitato Donne AiFOS
SOFiA

Convegni



**Conciliazione
Casa Vita Lavoro**
*Una questione di salute,
sicurezza e benessere*
Milano, 8 marzo 2018

56 partecipanti



Cantiere Donna
Brescia, 8 marzo 2019

100 partecipanti





Goal 8: Lavoro dignitoso per tutti

L'impegno di AiFOS per un lavoro sicuro e dignitoso

Il concetto di lavoro dignitoso passa necessariamente da quello di lavoro sicuro. Questo è uno degli obiettivi primari che l'Associazione porta avanti quotidianamente, attraverso corsi, convegni ed attività di ricerca.

Nel settembre 2017 AiFOS ha formalizzato l'adesione alla campagna "Vision Zero" proposta da ISSA (International Social Security Association) per il triennio 2017-2020. A Partner of **VISION ZERO** Safety.Health.Wellbeing.

Se è vero che la maggior parte degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali si possono prevenire con buone pratiche e comportamenti corretti, la Vision Zero – il loro totale azzeramento – è un obiettivo perseguibile. Anche in periodi di crisi economica, come quello che stanno attraversando molti Paesi, proteggere i lavoratori non deve essere un lusso o un sacrificio necessario, ma al contrario le difficoltà possono dare maggior stimolo e nuova energia ad uno sviluppo sostenibile anche sotto il profilo della sicurezza sul lavoro.

Convegni



Obiettivo sicurezza:
ISO 45001 e Vision Zero

Roma, 28 Marzo 2019

56 partecipanti



Diversity Management:
la gestione della diversità
in azienda

Padova, 2 luglio 2019

87 partecipanti



Pubblicazioni



Lavoro 4.0 e Smart Working

Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 3/2018
Luglio-Settembre 2018
Direttore: Lorenzo Fantini



Obiettivo sicurezza: ISO 45001 e Vision Zero

Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 1/2019
Gennaio-Marzo 2019
Direttore: Lorenzo Fantini



Diversity management: la gestione della diversità in azienda per salute, sicurezza e benessere

Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 2/2019
Aprile-Giugno 2019
Direttore: Lorenzo Fantini



Corsi di Formazione

La gestione della salute e della sicurezza nel lavoro che cambia
Videoconferenza, febbraio 2018

2 h
12 partecipanti

Lavorare in ambienti multiculturali: stereotipi sociali e sicurezza sul lavoro
Videoconferenza, marzo 2018

2 h
22 partecipanti

Smart Working e approccio EU-Tecno
Giugno 2018

8 h
9 partecipanti

Diversity Management
Videoconferenza, giugno 2018

2 h
10 partecipanti

Sicurezza dei lavoratori all'estero
Marzo 2019

8 h
7 partecipanti



Tutela dell'ambiente



Goal 12: Consumo e produzione responsabili

AiFOS è partner nazionale della Campagna Europea EU-OSHA 2018 – 2019 - Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in presenza di sostanze pericolose

Da diversi anni AiFOS è **partner nazionale** delle **Campagne Europee** promosse da **EU-OSHA**. La Campagna 2018-2019, chiusasi da poco, ha affrontato il tema degli **ambienti di lavoro in presenza di sostanze pericolose**.

Per diffondere il concetto di gestione sostenibile di **sostanze chimiche e rifiuti** in tutto il loro ciclo di vita, garantendo lavoro dignitoso e crescita economica, AiFOS ha realizzato una serie di iniziative, al fine di contribuire non solo al raggiungimento del goal 15, ma anche alla realizzazione del **goal 12: consumo e produzione responsabili**.

Le attività di AiFOS per la Campagna

Convegni



Sostanze chimiche pericolose in ambito sanitario
Pescara
12 ottobre 2018

97 partecipanti



Strumenti per la valutazione del rischio chimico REACH CLP
Villesse (GO)
21 febbraio 2019

45 partecipanti



Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in presenza di sostanze pericolose
Milano
11 aprile 2019

73 partecipanti



Rischio chimico: buone prassi ed esperienze di prevenzione
Bologna
15 ottobre 2019

106 partecipanti



Corsi di Formazione

DVR rischio chimico
27 e 28 novembre 2018

16 h
7 partecipanti

Corsi di aggiornamento per Formatori RSPP ASPP sui temi della salute, sicurezza e gestione delle sostanze pericolose

Formazione Formatori Schede di Sicurezza
22 gennaio 2019

8 h
11 partecipanti

Responsabile dei manufatti contenenti amianto con compiti di controllo e manutenzione
29, 30 e 31 gennaio 2019

24 h
11 partecipanti

Formazione Formatori APVR
26 febbraio 2019 e 9 ottobre 2019

8 h
23 partecipanti

Conoscere la Direttiva Seveso
28 maggio 2019

8 h
7 partecipanti

Mostra "Manifesti per la sicurezza"

La mostra composta da manifesti realizzati dagli studenti dell'Accademia di Belle Arti Santa Giulia di Brescia è stata esposta presso l'azienda **FERALPI SpA** di Lonato (BS), il Dipartimento di Medicina dell'**Università degli Studi di Brescia** e in occasione della **Fiera "Ambiente Lavoro" di Bologna**

SANTAGIULIA
HDEMA
DI BELLE ARTI

Le esposizioni della mostra



*L'esposizione presso l'azienda FERALPI SpA di Lonato del Garda (BS)
dal 15 aprile al 13 maggio 2019*





La mostra negli ambienti del Dipartimento di Medicina dell'Università degli Studi di Brescia dal 15 maggio al 3 giugno 2019



L'allestimento dei manifesti in occasione della Fiera Ambiente Lavoro a Bologna dal 15 al 17 ottobre 2019

Pubblicazioni



Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in presenza di sostanze pericolose

Quaderno delle Sicurezza AiFOS
n. 3/2019
luglio-settembre 2019
Direttore: Lorenzo Fantini

Premio per la “Buona prassi”

La “Buona Prassi” AiFOS con NATUREX SPA e Safety Contact

Il progetto segnalato da AiFOS per il concorso buone prassi è stato realizzato nell'azienda NATUREX ITALIA SPA di Caronno Pertusella (VA) con la collaborazione del partner scientifico SAFETY CONTACT, Centro di Formazione AiFOS: *“Safety Day: la formazione esperienziale per l'uso in sicurezza delle sostanze pericolose”*.



All'interno dell'azienda sono presenti processi chimici più o meno complessi, nonché un laboratorio chimico/microbiologico dedicato al Controllo Qualità.

L'impiego dei prodotti chimici, nei processi produttivi e nei laboratori è attività quotidiana.

NATUREX
part of Givaudan

Ogni anno NATUREX organizza in tutti i propri stabilimenti del mondo un SAFETY DAY, ovvero una giornata dedicata alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Attraverso il Safety Day, NATUREX vuole ribadire ai propri collaboratori che la sicurezza è uno dei cardini fondamentali in cui crede il Gruppo e sui cui fonda i propri principi e la propria policy.

Tramite il coinvolgimento del partner tecnico Safety Contact, Centro di Formazione AiFOS, realtà sempre attenta allo sviluppo e alla

progettazione di percorsi formativi efficaci tramite l'impiego e la sperimentazione di metodologie didattiche interattive, è stata implementata la buona

prassi di organizzare durante il Safety Day alcuni workshop dedicati al rischio chimico e all'uso in sicurezza delle sostanze pericolose, con modalità ludico/formative adatte al modo di apprendere degli adulti.

Ciò permette di sensibilizzare tutti i lavoratori sull'importanza della gestione delle sostanze pericolose, aumentando la consapevolezza dei rischi connessi all'esposizione ad agenti chimici e cancerogeni sul lavoro.

Tramite le attività di formazione esperienziale, è possibile gestire in modo attivo il rischio derivante dall'uso di sostanze pericolose.

La progettazione degli interventi formativi si fonda sul gioco ed ha come obiettivo il coinvolgimento di tutti i lavoratori,



in modo che la sensibilizzazione sull'importanza della gestione delle sostanze pericolose passi tramite la "contaminazione dei comportamenti virtuosi" tra pari. L'apprendimento esperienziale, infatti, ha grande valore nella formazione degli adulti, in quanto l'esperienza rappresenta l'adulto stesso, come sostenuto da David Kolb. Gli workshop dedicati al rischio chimico e alla gestione in sicurezza delle sostanze pericolose, svolti negli ultimi anni tramite l'impiego di metodologie didattiche esperienziali, sono stati:

PILLOLE DI CHIMICA: in collaborazione con un formatore esperto in chimica, all'interno del laboratorio di Controllo Qualità, sono stati effettuati 5 semplici esperimenti con l'impiego di prodotti chimici normalmente presenti nelle cucine di casa. Questi avevano la funzione di sorprendere le persone e di rafforzare dei concetti base della chimica: pH, reazione acido/base, reazioni esotermiche... Anche i lavoratori più esperti si stupiscono nel vedere alcune reazioni. È un modo per riflettere anche sull'uso quotidiano delle sostanze pericolose.

PRENDITI CURA DI TE...SEI UN'OPERA D'ARTE: i lavoratori si ritrovano all'interno di una "galleria d'arte" speciale: i soggetti di opere famose sono raffigurati con indosso i DPI. A piccoli gruppi, i lavoratori devono inventare storie su opere d'arte, avendo a disposizione la storia del dipinto, le caratteristiche del DPI e la propria fantasia. Attraverso questo gioco è possibile approfondire e ricordare le caratteristiche dei DPI e la loro funzione di protezione dalle sostanze pericolose con cui i lavoratori entrano in contatto (workshop organizzato a cura di UNIGUM SpA).

SAFE/UN-SAFE PHOTO: i lavoratori hanno il mandato di rappresentare tramite uno scatto fotografico situazioni di "rischio" o di buone prassi industriali. La discussione tra i partecipanti per la costruzione dello scenario e la



definizione del soggetto che verrà ritratto come conclusione delle attività, è utile per far emergere comportamenti scorretti – che saranno quindi da evitare – e comportamenti corretti che dovranno essere tenuti da tutti durante le attività lavorative.

ESCAPE ROOM: in collaborazione con formatori esperti si è organizzata un escape-room, ovvero un gioco contro il tempo per arrivare alla soluzione di un enigma, che avesse come tematica la chimica. I lavoratori mediante indizi disseminati nella scheda di sicurezza, in scatole varie, su tavole periodiche, etc.. sono arrivati (o no) alla soluzione dell'enigma.

Questa attività aveva la finalità di aumentare la dimestichezza nel saper trovare in maniera corretta e rapidamente informazioni sui prodotti chimici.

In tutte le attività realizzate, elemento fondamentale è il confronto tra i partecipanti, che permette di arricchire le conoscenze di tutti, far emergere ed affrontare problematiche che si riscontrano durante l'attività lavorativa, condividere esperienze ed individuare buone prassi tipiche della realtà aziendale.

Nei 3 anni di svolgimento delle attività di formazione esperienziale, non si sono verificati infortuni in azienda.





Goal 15: Ambiente AiFOS per l'ambiente

La volontà di AiFOS nel trattare ed approfondire le **tematiche ambientali** rappresenta, oltre che tappa storica per la nostra Associazione, una presa di coscienza nei confronti di un **problema globale** che ci riguarda, e ci riguarderà, sempre più da vicino.

In altre parole, riteniamo che un formatore, come consulente, debba andare oltre il tecnicismo, allargare i propri ambiti di conoscenza e comprendere che, nel contesto in cui opera, proprio le **politiche di sostenibilità** e quelle **ambientali** hanno una loro fondamentale rilevanza sul benessere e, come tale, anche sulla salvaguardia della salute e sicurezza dei luoghi di vita e di lavoro.

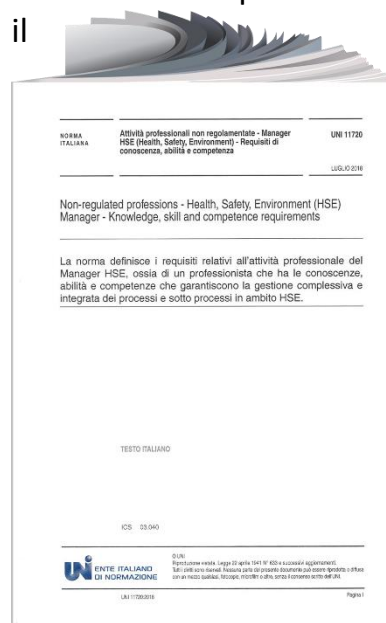
HSE Manager e norma UNI 11720:2018

L'**HSE Manager**, figura professionale che supporta un'organizzazione nel conseguimento degli obiettivi in ambito HSE (**Health, Safety & Environment - Salute, sicurezza e ambiente**) è un importante riferimento per la progettazione, il coordinamento, la consulenza e il supporto tecnico e gestionale dei processi legati agli ambiti HSE.

La norma **UNI 11720:2018** - sulle attività non regolamentate con riferimento specifico ai professionisti in ambito HSE, **definisce i requisiti relativi all'attività del Manager HSE, con riferimento alle necessarie conoscenze, abilità e competenze.**

AiFOS ha partecipato al **tavolo di lavoro per la stesura della norma** che ha voluto definire **nuovi orizzonti e possibilità** professionali, dando ampio **sviluppo** non solo ai temi della **sicurezza** e della **salute**, ma anche al concetto di **ambiente**.

La **salvaguardia dell'ambiente**, infatti, rappresenta una **tematica sempre più di rilievo**, la quale deve essere affrontata non solo nell'ambito della vita extralavorativa, ma anche e soprattutto a livello professionale, approfondendo temi quali, ad esempio, la gestione dei rifiuti, delle acque, l'inquinamento del suolo, le bonifiche dei siti inquinati, l'inquinamento atmosferico, VIA, VAS, IPPC e AUA., in modo tale da **accrescere la consapevolezza e la cultura per un ambiente più sicuro e sostenibile.**



Corsi di Formazione

Responsabile Amianto

Marzo 2018

24 h
14 partecipanti

La sostenibilità: un nuovo approccio per promuovere la salute e la sicurezza

Videoconferenza, Aprile 2018

2 h
51 partecipanti

Direttiva Seveso

Maggio 2018

8 h
15 partecipanti

L'Accordo A.D.R. – il trasporto stradale delle merci e dei rifiuti pericolosi

Videoconferenza, Novembre 2018

2 h
10 partecipanti

La catena di fornitura sicura e sostenibile

Videoconferenza, Maggio 2019

2 h
84 partecipanti

Sostenibilità: la salute e la sicurezza nella strategia d'impresa

Luglio 2019

16 h
8 partecipanti

La normativa in materia di amianto

Videoconferenza, Novembre 2019

2 h
21 partecipanti

Gestione dell'ambiente in azienda

Febbraio 2020

16 h
9 partecipanti



Corsi AiFOS ecosostenibili



A partire da **maggio 2019** AiFOS ha introdotto, non solo per i dipendenti, ma anche per tutti i partecipanti ai corsi AiFOS, **distributori di acqua naturale²** per aumentare il risparmio di bottiglie di plastica.

Da **novembre 2019** sono inoltre stati introdotti **bicchieri biodegradabili**, sia per il caffè che per l'acqua.

253 bottiglie di acqua e 184 bicchieri di plastica non utilizzati



² Boccioni di policarbonato riutilizzabili.

AiFOS for future

ASviS (Associazione italiana per lo Sviluppo Sostenibile) ha lanciato l'iniziativa denominata "**Saturdays for Future**", allo scopo di mobilitare la società civile, le imprese, le consumatrici e i consumatori verso la **produzione e il consumo responsabili**, come indicato dal **goal 12 dell'Agenda 2030** (rendere le attività di consumo e produzione responsabili). In particolare l'iniziativa intende avviare un **cambiamento dei modelli produttivi e le abitudini di spesa a favore di uno sviluppo sostenibile**. **AiFOS** ha preso parte ai "Saturdays for Future" pubblicando sulle proprie pagine facebook e twitter dei **brevi video in pillole**, utili per riflettere sull'impatto che le nostre azioni e scelte quotidiane esercitano sul futuro del pianeta. Per questa campagna abbiamo scelto l'hashtag **[#AiFOSforFuture](#)**.

AiFOS
For future



Premio Tesi di Laurea in materia di sostenibilità

Nell'ambito della propria attività e in collaborazione con la Fondazione AiFOS, l'associazione organizza ogni anno il **Premio per le migliori Tesi di Laurea in materia di salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro**.

Dal 2019 AiFOS ha introdotto un **nuovo ambito di premiazione**: quello della **sostenibilità**.



L'iniziativa ha ottenuto il **patrocinio del Global Compact Network Italia** e la partecipazione del suo Presidente, Prof. Marco Frey, all'evento di premiazione, svoltosi mercoledì 29 gennaio 2020 presso l'Università degli Studi di Milano.

Sono pervenute n. 212 tesi, di cui n. 103 in ambito sostenibilità.

AiFOS ha **premiato** n. 8 tesi, di cui una **tesi dedicata al tema dell'economia circolare**.

con il patrocinio di



Tesi premiata in ambito sostenibilità

Silvia Timoneri, Università degli Studi di Palermo, Corso di Laurea in Politiche Pubbliche e Mercati Internazionali

Economia circolare: un approccio sistemico per il bene comune - Città Circolari - Fra teoria e prassi



Lotta alla corruzione



Goal 16: Lotta alla corruzione

AiFOS e la procedura di tutela dei segnalanti

Nell'ottica del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, AiFOS ha adottato la procedura di tutela dei **whistleblowing**.



Ai sensi della Legge n. 179/2017 **il dipendente o il collaboratore può inoltrare comunicazioni riservate per segnalare condotte illecite, irregolarità o violazioni del Modello Organizzativo, chiedendo la riservatezza sul suo nominativo.**

TOP SECRET

Corsi di Formazione

**Prevenire la corruzione:
la norma UNI ISO 37001:2016**
Videoconferenza, Aprile 2019

**Prevenire la corruzione: la
norma UNI ISO 37001:2016**
Settembre 2019

2 h
28 partecipanti

8 h
6 partecipanti

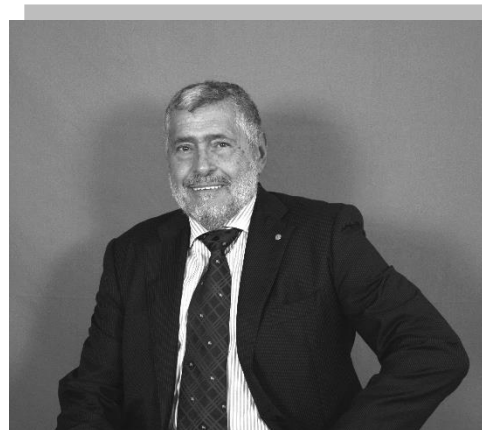


Misurazione dei risultati

L'analisi del Segretario Generale AiFOS

Il bilancio dei primi due anni di attività di AiFOS nell'ambito del perseguimento degli obiettivi di sostenibilità è da considerarsi ampiamente positivo.

La programmazione dell'attività dell'associazione è stata appositamente studiata e strutturata per diffondere i concetti richiamati dai singoli SDGS non solo ai dipendenti interni, ma anche alla rete di associati, che ha manifestato, soprattutto nel primo periodo, diffidenza rispetto a temi così nuovi e spesso differenti dai tradizionali concetti di salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro cui i professionisti sono quotidianamente abituati a trattare.



La perseveranza e la ferma convinzione della bontà e dell'estrema importanza delle tematiche di sostenibilità ci ha spinto a riproporre alcune specifiche tematiche e ad inserirne di nuove; questo ha portato, nell'arco del biennio, importanti ed inattesi risultati, sia a livello di numero di partecipanti (vedi dati riportati sopra) che di gradimenti, che ci hanno spinto ad investire ancora con più fiducia in queste importanti tematiche.

La sfida di questi primi due anni viene quindi rilanciata anche per quelli a venire, per far sì che AiFOS possa diventare sempre più un'associazione aperta ai temi sociali e alle sfide globali del futuro.



Francesco Naviglio
Dott. Francesco Naviglio